



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

## **FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA ACADEMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

Régimen Laboral de la Mype y su incidencia en la Gestión Financiera de la Microempresa Comercial Natura Lottus de la Ciudad de Trujillo, Año 2017.

### **TESIS PARA OBTENER EL TITULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO**

#### **AUTORA**

Rodríguez Juárez, Rosa Catterine

#### **ASESORES**

Mg. Araujo Calderón, Wilder Adalberto

Dra. Ugaz Barrantes, Clara Elizabeth

#### **LINEA DE INVESTIGACIÓN**

Finanzas

**TRUJILLO – PERÚ**


**2018**

## **PAGINA DE JURADO**




---

**Mg. Wilder Adalberto Araujo Calderón**  
**PRESIDENTE**



---

**Dra. Clara Elizabeth Ugaz Barrantes**  
**SECRETARIA**



---

**Mg. Sara Isabel Cabanillas Ñaño**  
**VOCAL**

## **DEDICATORIA**

### **A Dios**

Por el cada nuevo día que me brinda como también por encaminar mis pasos con sabiduría y tenacidad durante toda esta etapa de estudios, como también el poner en mi camino aquellas personas maravillosas que me fueron de soporte en esta nueva etapa profesional.

### **A mi madre**

Georgina por guiarme con valores en el camino de la vida, por ser mi motivación permanente de fortaleza y porque junto a ella aprendí el significado de la palabra más bella que es Amor.

### **A mi padre**

Jorge que con su ejemplo de superación, humildad y constancia inculcados a fomentando en mí, el deseo de superación y de triunfo en la vida, pero sobre todo por contar con su apoyo incondicional.

## **AGRADECIMIENTO**

Ante todo, doy gracias a Dios por su bendición y ser mi guía en la presentación ante ustedes de este proyecto de investigación.

A mis padres Georgina Juárez Guevara y Jorge Rodríguez Rodríguez, por darme la dicha de contar con su apoyo incondicional que me dan en cada momento y por los valores que me han inculcado.

A mis hermanos, a mi abuela Salustina y a mi tía Jovita, por sus palabras y su compañía.

De manera especial doy gracias a cada uno de los docentes y asesores que aportaron a mi formación con su apoyo, confianza y su sabiduría para guiar mis ideas, no solamente en el desarrollo de tesis, sino además en mi formación como investigador.

## **DECLARACION DE AUTENTICIDAD**

Yo, ROSA CATTERINE RODRÍGUEZ JUÁREZ, con DNI 70212238 declaro en honor a la verdad que el presente trabajo de tesis no habiendo sido previamente presentado para ningún grado o calificación profesional, ha sido elaborado con información autentica y veraz.

Asimismo, dejo expresa constancia que las referencias bibliográficas tomadas de otros autores han sido cumplidamente reconocidas en el trabajo, de tal manera asumo toda responsabilidad que incumba ante cualquier falsedad y omisión tanto de los documentos como de la información contribuida.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad César Vallejo y de la Facultad de Ciencias Empresariales.

Trujillo, 12 de Diciembre 2018



---

Rosa Catherine Rodríguez Juárez

DNI: 70212238

## **PRESENTACION**

### **Señores Miembros del Jurado:**

En cumplimiento con las disposiciones establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos Universidad César Vallejo someto a disposición el presente trabajo de investigación: “Régimen Laboral de la Mype y su incidencia en la Gestión Financiera de la Microempresa Comercial Natura Lottus de la Ciudad de Trujillo, Año 2017“, con la finalidad de determinar cómo incide el Régimen Laboral de la Mype en la gestión financiera de dicha microempresa comercial, en acatamiento del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Cesar Vallejo para obtener el Título Profesional de Contador Público.

Espero que el presente trabajo de investigación cumpla con las exigencias necesarias para su aprobación.

La Autora

## INDICE

<b>PAGINA DE JURADO.....</b>	<b>I</b>
<b>DEDICATORIA .....</b>	<b>II</b>
<b>AGRADECIMIENTO .....</b>	<b>III</b>
<b>DECLARACION DE AUTENTICIDAD .....</b>	<b>IV</b>
<b>PRESENTACION .....</b>	<b>V</b>
<b>RESUMEN.....</b>	<b>VIII</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>IX</b>
<b>I. Introducción.....</b>	<b>11</b>
1.1. Realidad Problemática.....	11
1.2. Trabajos Previos:.....	17
1.3. Teorías relacionadas al tema .....	22
1.3.1. Régimen laboral de la Mype .....	22
1.3.2 Beneficios de la ley de Formalización Laboral de la Mype N°30056.....	23
1.3.3. Infracción laboral antes del acogimiento al régimen laboral la Mype .....	25
1.3.4. Instrumentos de Promoción como Mype.....	26
1.3.5 Aplicación temporal del Régimen laboral de la Mype.....	27
1.3.6 Gestión Financiera.....	27
1.3.7 Objetivo de la Gestión financiera.....	27
1.3.8 Importancia de la Gestión Financiera.....	28
1.3.9 Función Financiera.....	28
1.3.10 Financiamiento a corto plazo .....	28
1.3.11 Financiamiento A Largo Plazo.....	29
1.3.12 Liquidez.....	29
1.3.13 Razones que miden la liquidez.....	31
1.3.14 Indicadores de Rentabilidad: .....	32
1.3.15 Apalancamiento Financiero.....	33
1.4. Formulación del problema .....	34
1.5. Justificación de estudio .....	34
1.6. Hipótesis.....	35
1.7. Objetivos .....	35

1.7.1. Objetivo General .....	35
1.7.2. Objetivos específicos.....	35
<b>II. Método.....</b>	<b>38</b>
2.1. Diseño de investigación .....	38
2.2. Variables, operacionalización .....	38
2.3. Población y muestra .....	41
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad .....	41
2.4.1. Técnicas e instrumentos .....	41
2.4.2. Validación y confiabilidad del instrumento .....	42
2.5. Método del análisis de datos .....	42
2.6. Aspectos éticos.....	42
<b>III. Resultados .....</b>	<b>43</b>
<b>IV. Discusión.....</b>	<b>60</b>
<b>V. CONCLUSIONES .....</b>	<b>64</b>
<b>VI. RECOMENDACIONES .....</b>	<b>66</b>
<b>VII. PROPUESTA.....</b>	<b>68</b>
<b>VIII. Referencias Bibliográficas.....</b>	<b>80</b>
<b>IX. ANEXOS.....</b>	<b>84</b>



## **RESUMEN**

El presente estudio mostro el resultado de una investigación cuyo objetivo es demostrar la incidencia del Régimen Laboral de la Mype en la gestión financiera de la microempresa Comercial Natura Lottus, es por ello, que con la pretensión de desarrollarse formalmente y conseguir un crecimiento en el tiempo decidió optar inscribirse en el REMYPE de la ciudad de Trujillo.

El método es descriptivo mediante teorías sobre el Régimen Laboral de la Mype, se emplean los conocimientos en dicha investigación, la población viene a ser la empresa quienes están involucrados en el presente estudio. Las técnicas de investigación que se ejecutaron en el presente trabajo fueron la entrevista y el cuestionario, además se analizó mediante tablas expuestas con claridad las debilidades que tiene la empresa, como también se analizó la gestión financiera a través de un análisis documental, con la aplicación de ratios financieros, que revelan la gestión de sus gastos operacionales al cumplir con sus obligaciones laborales, evitando que la microempresa no incurra en desembolsos elevados de efectivo por multas laborales, y que además tenga que pagar los beneficios del trabajador bajo el Régimen General, es por ello que el acogimiento al Régimen laboral de la Mype, contribuye a que la empresa no se vea afectada en su liquidez, pero si el contar con los instrumentos de promoción, crecimiento y de competitividad, que brinda la ley Mype N°30056. Con esta investigación vamos a resolver las exigencias del estado, logrando una mayor recaudación de impuestos, como también el que se le reconozca sus derechos básicos y legales a los trabajadores, y la permanencia en el Régimen Laboral de la Mype donde incide en la gestión financiera de los costos laborales, el acceso al préstamo bancario, y el financiamiento de sus cuentas por pagar comerciales de la microempresa Comercial Natura Lottus, y donde se le concede mayor capacidad de pago y puntualidad con sus obligaciones a corto plazo, el cual se le brinda mayores posibilidades de mantenerse e ir creciendo en el entorno empresarial competitivamente.

Palabras clave:

Régimen Laboral de la Mype – Gestión Financiera

## **ABSTRACT**

The present study showed the result of an investigation whose objective is to demonstrate the incidence of the labor regime of the mses in the financial management of the commercial micro-enterprise Natura Lottus, that is why, with the pretension to develop formalmen You and get a growth in time decided to opt to enroll in the REMYPE of the city of Trujillo.

The method is descriptive by theories about the labor regime of the mses, the knowledge is used in this research, the population comes to be the company who are involved in the present study. The research techniques that were carried out in the present work were the interview and the questionnaire, also analyzed through tables clearly exposed the weaknesses of the company, as well as analyzed financial management through A documentary analysis, with the application of financial ratios, that reveal the management of their operational expenses by fulfilling their labor obligations, preventing that the micro-enterprise does not incur in high disbursements of cash for labor fines, and that also It has to pay the benefits of the worker under the General scheme, that is why the acceptance to the labor system of the mses, contributes to that the company is not affected in its liquidity, but if having the instruments of promotion, growth and of Competitiveness, provided by the law Mses N ° 30056. With this research we will solve the demands of the state, achieving a higher tax collection, as well as the one that recognizes its basic and legal rights to the workers, and the permanence in the labor system of the Mses dond And it affects the financial management of labor costs, access to bank lending, and the financien of its commercial accounts payable by the commercial micro-enterprise Natura lottus, and where it is granted greater capacity of payment and punctuality with its obligations In the short term, which is given more possibilities to stay and grow in the business environment competitively.

**Keywords:**

Labor regime of the Mses – Financial management

# **INTRODUCCIÓN**

## **I. Introducción**

### **1.1. Realidad Problemática**

En la actualidad existe un gran movimiento de personas que deciden emprender un negocio que reúnen las características de micro o pequeña empresa (MYPE). Estas empresas vienen tomando gran importancia en el desarrollo económico de los países en vías de desarrollo pero que, a pesar de la importante participación en la actividad económica, estas empresas cuentan con poca innovación, debido al desequilibrio que existe entre su poco potencial de crecimiento y a la falta de empleo que genera al no contratar empleados por la razón de cubrir sobrecostos laborales, logrando décadas sin crecer, el caer en la informalidad o el pronto quiebre del negocio.

“El crecimiento de las micro y pequeñas empresas son una base empresarial importante en las economías de los países de América Latina. Sin embargo, cabe enfatizar que el mayor porcentaje de ellas se desarrollaron con estrategias de sobrevivencia y competitividad” (Requejo&Medina, 2017, p.15).

De acuerdo con la información brindada por Fundes Latinoamérica (2016), en los últimos 5 años, los Gobiernos de la Concertación de Chile han realizado un especial esfuerzo por reconocer y estimular el espíritu emprendedor. Del cual se ha enfatizado el trabajo con las pequeñas empresas, por su significativa contribución al empleo y al crecimiento económico del país y se ha dictado un conjunto de leyes para facilitar la constitución, formalización y desarrollo de empresas de menor tamaño. Es por ello por lo que se ha incrementado el acceso de las pequeñas empresas a las nuevas tecnologías de información y comunicación. Y se han aumentado los recursos y la cobertura para su acceso al crédito y además se han destinado más recursos públicos en programas de fomento para pequeños emprendimientos lo cual ha contribuido a fortalecer la actividad gremial de los empresarios.

Debido que las MYPE han venido surgiendo de una necesidad que no ha podido ser satisfecha por el Estado, tampoco por las empresas internacionales, ni por las inversiones de grandes empresas nacionales, que es la generación de puestos de trabajo, regidas por esta necesidad, las personas buscan la manera de poder generar su propia fuente de ingreso, y para ello se corresponden de diferentes medios para conseguirlo, creando sus propios negocios y pequeñas empresas con el fin de auto emplearse y/o emplear a sus familias; por

ello es que se toma en cuenta la importancia del capital humano de las MYPES, ya que es el primordial recurso que se tiene, y lo más útil, sobre todo para lo que van a iniciar una nueva empresa, ya que una empresa que cuenta con una buena base humana, será la principal fuente de ideas y oportunidades. Los trabajadores comúnmente sufren excesos de trabajos por el desconocimiento y por la falta de un respaldo de la ley; que los ampare frente a injusticias, y eso influye mucho en el trabajo desempeñado por los trabajadores dentro de la empresa, siendo motivo de su baja productividad de los trabajadores como salud, explotación, problemas familiares, fallecimientos de algún familiar, es por ello que a través de la protección social se logrará mejorar este sistema, ya que la ayuda es completa, donde tanto los familiares pueden gozar de los beneficios a la misma vez que la empresa se beneficia (Vega , 2016, p. 10).

Gran parte del sector microempresarial del Distrito de Huaraz, son de representación familiar, con una constitución de pequeña escala tanto en el sector formal como en el informal, tanto que no se mantienen a modo de subsistencia, sino que éstas han logrado surgir en el tiempo. Varios de estos emprendedores los estimuló las altas de desempleo a los postulantes activos de empleo a colocar sus propias empresas como mecanismo seguro para combatir la falta de empleo asalariado, estos microempresarios que con su ímpetu emprendedor han sabido administrar sus recursos con el fin de generar empresa; tanto así que en el Distrito de Huaraz, se vive una realidad de constante crecimiento y desarrollo que no solo se ha visto generado por sus actividades principales como son los comercio al por mayor y menor y construcción, sino también por el sector micro empresarial que día a día viene consolidándose (Vega , 2016, pp.12-13).

Según cifras del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI, 2015) desde la entrada en vigencia del Decreto Legislativo N° 1086 (2008) al 30 de setiembre del 2014 existían mil trescientos seis (1306) empresas en la provincia de Huaraz, las empresas registradas en el Registro de Micro y Pequeñas Empresas (REMYPE) en Huaraz aumentó; de diciembre del año 2013, estaban registradas mil cincuenta y seis(1056) empresas, de las cuales mil veintiuno (1021)eran microempresas y treinta y cinco (35)eran pequeñas empresas, y hasta diciembre del 2014, esta cifra se incrementó a un total de mil ciento ochenta y dos (1182) empresas registradas, de las cuales mil ciento cuarenta y cuatro (1144) son microempresas y treinta y ocho (38) pequeñas empresas. En la ciudad de Huaraz existe un total de trabajadores de nueve mil novecientos cuarenta y dos (9942)

trabajadores de los cuales son trabajadores en el régimen laboral de la Mype con un total de setecientos cuarenta y tres (743). Conociendo estas cifras, sabemos que en el Distrito de Huaraz la mayoría de Pequeñas y Microempresas realiza sus actividades económicas de manera práctica. Sus propietarios, prefieren confiar en sus conocimientos y propia experiencia y no tienen en cuenta los cambios ocurridos en el mundo de los negocios y las necesidades de su realidad actual. Muchos prefieren realizar sus actividades en la informalidad y hasta en la clandestinidad para evitar los compromisos, pero no se dan cuenta que esto repercute negativamente sobre ellos mismos. Por consiguiente les dificulta el financiamiento y les impide llegar a nuevos mercados y estar a la vanguardia de la competitividad con el resto del mundo.

Según INEI (2017), en el Perú “de acuerdo con la constitución legal, las personas naturales 46,3% fueron las empresas que mayor número de baja presentaron durante el IV trimestre del año 2016”. Lo cual nos muestra mediante estos datos estadísticos que las Mypes salen del mercado anualmente debido que no cuentan con la capacidad de financiamiento productivo de seguir operando con su negocio, dado que surgen de un acceso limitado de recursos propios. Sin embargo, es importante considerar que la sola colocación de recursos no es suficiente, sino que el empresario logre un nivel de formalidad donde se le proporciona mayores posibilidades para su futuro desarrollo abriéndole en el mediano plazo las puertas para el acceso a otros créditos con unas tasas más favorables.

“Todo ello llevando a la informalidad de las Mypes a establecer un salario menor a mínimo, lo cual está sustentado en buena parte por la baja productividad del trabajo y la falta de oferta de empleo no calificado, debido que formalizarse implicaría para las MYPE, un aumento sustancial de su costo en planillas.”

“Es por ello que los altos costos laborales existentes en nuestro país desincentivan a muchos empresarios a la hora de tomar decisiones para mejorar los ingresos de su personal, ya que es bastante alta la tasa de estos desembolsos” ( Vélchez & Gordillo , 2016, p. 14).

“Lo cual la reforma laboral, estuvo orientada a crear un marco normativo que favorezca un eficiente desenvolvimiento del mercado laboral, asegurando la flexibilidad y movilidad de la fuerza laboral, de manera que las empresas y los trabajadores puedan

responder a los acelerados cambios en la economía mundial. Es así como el estado, crea diversos sistemas o regímenes laborales, orientados a las empresas de menor magnitud para que se logre impulsar la formalidad, pero sin afectar o correr el riesgo de ver disminuida su rentabilidad” ( Vílchez & Gordillo , 2016, pp.14-15).

Por lo que la Ley MYPE creó un régimen laboral especial para este tipo de empresas que se orienta básicamente a disminuir de manera sustancial el costo del empleo formal para los empleadores mype.

“Lo cual se constata que las políticas públicas de promoción del empleo en el sector de la microempresa han tenido como eje la de reducción de costos laborales” (Sánchez, 2012, p.10).

Debido a ello es que, en el Perú, el Régimen Laboral Especial fue creada por la ley Mype, como una herramienta para incentivar la formalización, para impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento económico, permitiendo de esta manera tener una empresa acogida a esta normativa donde el empresario pueda gozar de todo los beneficios que brinda la ley Mype, tales como beneficios financieros, tributarios, laborales. Pero para ello es recomendable previa acreditación como microempresa o pequeña empresa en el registro del REMYPE, en el cual dicha investigación se enfocará en los beneficios laborales que brinda el Régimen Laboral Especial mediante una reducción de costos laborales para el empresario; debido a la alta carga laboral impuesta en nuestro país y el desconocimiento de la existencia del Régimen Laboral Especial donde se evidencia que actualmente muchas empresas contratan personal bajo el sistema de locación de servicios que otorgan recibos por honorarios profesionales, manejando este sistema con el fin de disminuir sus costos laborales; lo que ocasiona consecuencias graves aumentando en sus costos al cometer infracciones que conlleva al pago de multas laborales, como el no colocar en planilla a un trabajador que cumple todos los requisitos de un trabajador dependiente, por lo que conlleva al empresario a ser sancionado con 8 multas a la vez, que oscila desde el 50% de la UIT hasta 5 UIT, además tendrá que pagar todo los beneficios que le pertenece al trabajador por los años laborados de acuerdo a lo dispuesto en el Régimen Laboral General incurriendo en mayores gastos y graves consecuencias en la liquidez de las empresas, sin tener en cuenta que el contar con liquidez en una empresa es importante porque te permite aprovechar las oportunidades comerciales que se presentan en el momento, como el aprovechamiento de las ventajas derivadas de pronto pago y el pago oportuno de las

obligaciones corrientes a su vencimiento evitando el incremento de gastos por interés moratorios, como también evitando embargos futuros , destacando la importancia de tener efectivo disponible para operar en el día a día. Lo cual la falta de liquidez en la empresa conlleva a la incapacidad de la empresa para hacer frente al pago de sus deudas y obligaciones vencidas a corto plazo lo que es más grave y puede conducir a venta forzosa de las inversiones y del activo a largo plazo, en el peor de los casos a la insolvencia y a la quiebra. Provocando la salida del mercado, lo que termina afectando no solo a los propietarios, sino que afecta a los trabajadores, acreedores, proveedores y al mismo estado porque ya no percibirá los tributos necesarios para concretar sus objetivos (Rosales, 2017).

Como recompensa menciona Rivas & Rojas (2013) que en el Perú los micro y pequeños empresarios constituidos formalmente cuentan con la facilidad de acceder a fuentes de financiamiento provenientes de entidades bancarias, cooperativas de ahorro y crédito y cajas rurales, por lo que surge la oportunidad de establecer mecanismos o cronogramas de pagos; pero antes de acceder a un canal de financiamiento, donde el microempresario determine hasta qué punto está dispuesto a endeudarse, siendo indispensable que conozca su capacidad de endeudamiento y así fijar los costos efectivos de financiamiento.

Así también, la existencia de la informalidad de las empresas, ya que no están acogidas a la ley, es decir que, si bien estas personas operan dentro del ámbito de la ley, ésta no se aplica o no se cumple; o también por la falta de conocimiento de los incentivos que el régimen de las MYPE ofrece como es el acceso a las fuentes de financiamiento que brindan las entidades financieras, evidenciándose que a pesar que las Mypes son parte de la fortaleza productiva del país, estas han cometido una serie de errores, originado muchas veces por una mala gestión en el negocio (Gonzales, 2014).

Donde se resalta que en el Perú, las MYPES del sector comercio son las que tiene un gran dinamismo, sin embargo, su nivel de productividad es bajo, debido a su mala gestión, ya sea porque están usando recursos obsoletos o porque el financiamiento que utilizan no es el suficiente para implementar mejoras, originando reportar niveles de productividad muy bajos (Gobierno Regional de La Libertad , 2015).

Lo cual cabe resaltar que las empresas, para conseguir sus objetivos generales, tienen que desempeñar diversas funciones como la gestión financiera y económica de la



organización, la comercialización o distribución de sus productos, la dirección de producción, la dirección de recursos humanos, las compras o aprovisionamiento de materia, la investigación y desarrollo por la alta competencia, entre otros (De la cruz , 2016, p. 36).

Cabe también mencionar que para las entidades bancarias es fácil otorgar un préstamo a las empresas con el fin de ganar intereses, comisiones, siempre y cuando el cliente cumpla con sus pagos al día, pero al que perjudica en si es al microempresario que se endeuda más y más, demostrándose que se debe tener una administración factible para que el capital de trabajo sea operativo en la empresa (Mendoza, 2017, p.19).

Todo ello se debe a la competitividad existente de manera crucial. Donde las empresas enfrentan serios problemas con relación a su estadía en el mercado, originando una crisis financiera en otras latitudes, debido a los altos costos que les simboliza al conservarse operativas asimismo le es difícil conseguir un adecuado nivel de utilidades e inclusive no caer en la insolvencia ( Vélchez & Gordillo , 2016, p. 14).

Dándose que el empresario realiza funciones de gestión y de producción, es por ello que la presente investigación presenta el caso de la microempresa comercial Natura Lottus que a pesar de encontrarse acogida al Régimen Laboral de la Mype, no ha sabido administrar los recursos económicos , recursos humanos y el control de costos que la ley mype le permite al encontrarse formalizada , debido que no cuenta con la capacidad de realizar diagnósticos del negocio como tampoco cuenta con estrategias de control de recursos que permita mejorar la gestión financiera , permitiendo de esta forma una mayor eficiencia y crecimiento empresarial con la finalidad de brindar beneficios laborales y sociales a los trabajadores sin afectar la capacidad contributiva del negocio dedicado a la comercialización de suplementos nutricionales siendo a la vez de utilidad para las empresas financieras y de crédito con el fin de mejorar sus estrategias de otorgar créditos accesibles y que a la vez los microempresarios sepan establecer el grado del uso adecuado del financiamiento de los negocios, logrando de esa forma un mayor posicionamiento en el mercado.

Por consiguiente, es que la presente investigación estará encaminada esencialmente en soportar evidencia empírica sobre la legislación laboral de las MYPES en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus, en el distrito de Trujillo.

## **1.2. Trabajos Previos:**

Sandoval Castillo, Kathryn Tatyana, et all. (2012), en su tesis “El régimen legal peruano de las micro y pequeñas empresas y su impacto en el desarrollo nacional”, concluyo lo siguiente:

El primordial problema que afronta el país en relación con el fenómeno de las Microempresas y Pequeñas Empresas es su formalización. Por ello, se ha dispuesto un régimen especial comprendido por beneficios laborales, societarios, financieros, entre otros, donde incentiven la formalización. Especificando que el régimen legal para las Microempresas otorga los siguientes beneficios laborales: Exoneración a la microempresa de sobretasas en trabajo nocturno, del pago de CTS, gratificaciones, y utilidades, y menos valores para las pequeñas empresas en el pago de gratificaciones, CTS, indemnización por despido, y vacaciones.

Pachamango (2014), en su tesis denominada “La Ley de Formalización Laboral y los Beneficios en los Trabajadores de las Mypes del Sector Calzado en el Distrito El Porvenir” tuvo como objetivo:

Determinar si las micro y pequeñas empresa formalizadas del sector calzado del Distrito El Porvenir, cumplen con otorgar beneficios a favor de sus trabajadores dispuestos en la ley laboral N° 30056 para ello realizan la investigación mediante un análisis descriptivo de la información proporcionada por diversas entidades como SUNAT, Municipalidad de El Porvenir, para conocer la situación de la formalidad e informalidad laboral y así determinar el nivel de cumplimiento de lo señalado por la ley con respecto a los trabajadores de ese sector, donde concluyo: que las micro y pequeñas empresas del sector calzado en el Distrito El Porvenir cumplen con el 60% de los beneficios señalados con las leyes laborales a favor de sus trabajadores. Esta conclusión permitió tener un primer análisis para el desarrollo de la presente investigación que busca establecer el impacto de los costos laborales que tiene una empresa a través del acogimiento al régimen especial laboral de la pequeña y micro empresa, debido a que al conocer la situación actual en el sector calzado, permite tener un panorama real de cuál es el nivel de formalidad laboral de este tipo de empresas, y los resultados presentan que existe un nivel de incumplimiento de las leyes laborales.

Montoya (2013), en su tesis “Propuesta de un modelo de Gestión Financiera para mejorar la Situación Económica Financiera de las Mypes de comerciantes del mercado la Hermelinda “Universidad Nacional de Trujillo – Perú, concluyo:

Que el crecimiento y sostenibilidad de las microempresas es débil principalmente por la baja calidad de gestión empresarial y la limitada gestión financiera. Donde el 70% de microempresarios consideran que un modelo de Gestión financiera les ayudaría a mejorar su rentabilidad, ya que su gestión financiera la efectúan en su mayoría empíricamente. Sin una base sólida como la que obtendrían si llevaran una contabilidad ordenada con sus respectivos estados financieros que reflejen sus operaciones y sirvan de base para proyecciones. Además, el autor recomienda a los microempresarios, la formalización de sus negocios para evitar futuras multas y empezar a crear un historial para las entidades bancarias y no bancarias, donde financien sus créditos dentro de términos formales a través de los bancos o entidades de microfinanzas y no recurran a los prestamistas cuyas tasas de interés son demasiado elevadas.

Benigno (2015), “Beneficios del Régimen laboral especial de la ley N°28015 y su incidencia en la liquidez de la microempresa seguridad J&M S.A.C. del distrito de Trujillo” Universidad Nacional de Trujillo – Perú, Concluye:

Que las microempresas bajo el régimen laboral común de la actividad privada tienen disminución de su liquidez cuando asumen el pago de las contraprestaciones a sus trabajadores, pues estas obligaciones sobrepasan sus posibilidades de pago acorde al tamaño de su empresa, por tanto, necesitan un tratamiento especial. Por eso el estado señala en darle un tratamiento especial a este sector económico con la creación de esta ley y sus beneficios , ante las dificultades laborales y de liquidez que adolecen las micro y pequeñas empresas , por ello, recomienda que estas empresas deberían aprovechar al máximo los beneficios de la Ley Mype ,no solo con la aplicación del Régimen Laboral especial sino en informarse sobre los demás beneficios que abarca toda la ley , para lograr efectos más favorables en su situación financiera .Y a la vez las microempresas deben realizar proyecciones anuales, ante la seguridad de contar con mayor liquidez , que les permitan avizorar con anticipación los flujos de caja futuros y disponibles para poder invertir en nuevos proyectos y utilizar estos excedentes de efectivo para tomar decisiones de inversión o expansión en el mercado , y no conservarlos paralizados (pp.80- 83).

Mendoza (2017), en su tesis “Gestión Financiera y su relación con el capital de trabajo en las microempresas comercializadoras de calzado en el distrito de Independencia, 2017”. Universidad Cesar Vallejo – Perú, recomienda:

Al microempresario poder implementar de nuevas alternativas de financiación que logren reducir los costos mediante los pasivos corrientes, por el cual se podría optar por un financiamiento con los proveedores para no perjudicar la operatividad del negocio, ya que se puede aplazar de periodos en coordinación entre la microempresa y el proveedor con el fin de salvaguardar el rendimiento operativo y financiero.

Martínez (2017), en su tesis “Financiamiento Del Capital De Trabajo Del Periodo 2016 Y Propuesta De Un Plan De Lineamiento Para El Financiamiento De Las Micro Y Pequeñas Empresas (Mypes) Del Sector Industrial – Rubro Construcciones Metálicas Del Distrito De Chimbote”. Universidad Cesar Vallejo – Perú, La investigación realizada a las micro y pequeñas empresas del Sector Industrial – Rubro Construcciones Metálicas del distrito de Chimbote, le permitió llegar a las siguientes conclusiones:

Que las micro y pequeñas empresas acceden a los créditos facilitados mayormente por las entidades no bancarias, debido a que éstas le generan confianza porque se encuentran más de 3 años operando de manera formal, contando en la mayoría de ellas con más de 3 trabajadores a su cargo, las cuales fueron creadas en su totalidad con fines de obtener ganancias. A pesar de ello las Mypes no están dando un buen uso de sus recursos financieros para su capital de trabajo, ya que, al recibir un crédito solicitado para financiar su Capital de Trabajo, debido que lo emplean en otra dirección y no para lo que fue solicitado el crédito. Por ello llego a las siguientes recomendaciones:

Las micro pequeña empresas deben tener un buen manejo y distribución de sus recursos financieros y económicos para lograr una mayor eficiencia y eficacia y así obtener una mayor rentabilidad, por ejemplo, el crédito financiero otorgado, debe invertirlo sólo lo necesario para que la empresa no tenga gastos operacionales altos, ya que tiene que pagar intereses bancarios y la liquidez al corto plazo no puede verse afectada. Como también el implementar y ejecutar un plan financiero todos los años para la correcta administración del Capital de Trabajo, fijando metas y objetivos con el fin de ayudar al micro pequeño empresario a definir condiciones básicas en el otorgamiento de crédito a fin de no tener como resultado altos niveles de morosidad.

Vicente (2016), en su investigación “Programas de gestión financiera para el desarrollo de la MYPE Helados E.T en Chilca 2014”, Tuvo como objetivo principal implementar un programa de gestión financiera que permita desarrollar a la MYPE. Asimismo, el autor menciona:

Que la no utilización de herramientas al alcance, la poca visión de su entorno general que tiene la Mype, la baja coordinación de utilización de recursos económicos, el poco afán de competencia constantes con las principales del mismo giro en la zona y la insuficiente noción acerca del endeudamiento financiero; todos estos indicadores traen sin duda una baja efectividad e inadecuada gestión financiera lo que perjudica el desarrollo de la Mype. Finalmente, concluyó que se encuentra una escasa planificación en las estrategias de gestión, escasa o nula gestión financiera adoptada, con pocas ideas no claras tanto para desarrollo externo e interno en la Mype, lo que debilita significativamente el desarrollo de nuevas innovaciones de mejoría en el negocio, a ello se suma el no utilizar tácticamente las herramientas que tiene la Mype para su desarrollo, y sobre ello no se enfatiza la acogida que tiene los productos en la demanda, el reconocimiento de la marca a los consumidores, la confianza de un producto de calidad, etc., estas acciones impiden el desarrollo de la Mype.

Vega (2016), en su tesis “Incidencia Del Régimen Laboral de las Mypes en el Crecimiento Empresarial en el Distrito de Huaraz Periodo 2013 – 2014”, Concluyo lo siguiente:

El Régimen Laboral de las Mypes incide positivamente en el en el Crecimiento Empresarial en el distrito de Huaraz, Periodo 2013 – 2014, dado que este régimen contempla beneficios para el trabajador, que aumenta su productividad y por consiguiente el de la empresa; así como también beneficios a los empleadores como reducir los costos laborales, llevándole a recomendar a promover y ejecutar programas de capacitación empresarial para las Mypes, respaldadas por el Estado, representadas localmente por la municipalidad del distrito, para educar y sensibilizar al empresario Mype en cuanto a la Legislación Laboral Mype y todo lo que aborda esta. Para tratar de contribuir con el desarrollo de estas micro y pequeñas empresas, la aplicación correcta de este régimen reducirá significativamente la carga laboral, generando más ingresos para la empresa, mayor recaudación del Estado.

Rosales (2017), en su tesis “Régimen laboral especial de las mypes y su incidencia en la liquidez de la empresa comercial Walter EIRL, Huánuco 2016” Universidad de Huánuco – Perú, concluye:

Que el Régimen Laboral Especial incide favorablemente en la liquidez de la empresa Comercial Walter EIRL, lo cual se corroboró con el análisis de ratios de liquidez del anexo N° 8 donde se confirma que ha mejorado considerablemente su liquidez de la empresa tanto que puede afrontar sus obligaciones corrientes oportunamente luego del acogimiento al Régimen Laboral Especial sin la necesidad de vender sus activos a corto plazo. Además se le confiere a las micro y pequeñas empresas inscritas en el Remype los beneficios del acogimiento al Régimen Laboral Especial puesto que es aprovechada por el empresario, en tres aspectos muy importantes para disminuir los costos laborales, tales como la reducción del 50% del pago de compensación por tiempo de servicios, vacaciones, gratificaciones por fiestas patrias y navidad en comparación con el Régimen Laboral General que realiza el pago al 100%, lo cual tiene una incidencia positiva en la liquidez.

Gonzales (2014), en su Tesis “Gestión Empresarial y Competitividad en las Mypes del Sector Textil en el marco de la ley n° 28015 en el distrito de la Victoria - año 2013” Universidad San Martín de Porres – Perú, tuvo como objetivo específico:

Determinar la influencia directa de la evaluación de gestión en la formalización empresarial de las micro y pequeñas empresas del sector textil en el marco de la Ley N° 28015 en el distrito de La Victoria – 2013, lo cual concluyo que el mayor porcentaje de las empresas de este rubro no cuenta con una adecuada aplicación de los factores como tecnología, capacidad de gestión, logística empresarial e innovación lo que no favorece la evaluación de la gestión empresarial. A la vez recomienda que los microempresarios deben adoptar adecuadas políticas crediticias, de inversión, financieras o de precios, lo que les permitirá acceder a un financiamiento a través de las diversas entidades financieras y así aprovechar los beneficios otorgados por la Ley N° 28015 (p.4).

### 1.3. Teorías relacionadas al tema

#### 1.3.1. Régimen laboral de la Mype

Sumaran C. (2013), define:

“Este régimen laboral fue creada a fin de ingresar a los trabajadores en planilla y que los sobrecostos laborales no frenen su formalización y crecimiento”.

Cabe mencionar que la ley N°28105, ley de formalización y promoción de la micro y pequeña empresa, dio vigencia desde el año 2013 hasta la actualidad a la ley N°30056.

**Ley N° 30056: Ley Que Modifica Diversas Leyes Para Facilitar La Inversión, Impulsar El Desarrollo Productivo Y El Crecimiento Empresarial** (Publicada el 2 de julio de 2013, esta norma tiene entre sus objetivos establecer el marco legal para la promoción de la competitividad, formalización y el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIMYPE), en donde establece la siguiente categorización empresarial:

Ley N° 30056		
	Ventas Anuales	Trabajadores
Microempresa	Hasta 150 UIT.	No hay limites
Pequeña Empresa	Más de 150 UIT y hasta 1700 UIT.	No hay limites
Mediana Empresa	Más de 1700 UIT y hasta 2300 UIT.	No hay limites

Elaboración: Propia

Fuente: Sunafil

-Cabe mencionar que solo es aplicativo la ley Mype a la micro y pequeña empresa.

- “Las Empresas Individuales de Responsabilidad Limitada (EIRL) pueden acogerse al Nuevo RUS “Decreto Legislativo 937, Ley del Nuevo Régimen Único Simplificado” siempre que cumplan los requisitos establecidos por dicha norma”.

- “Se transferirá la administración del Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (REMYPE) pasando del Ministerio de Trabajo (MINTRA) a la SUNAT”.

### **Inscripción de la Micro y Pequeña Empresa- REMYPE**

Según Valderrama, et all, (2015), afirma:

“Para acogerse al Régimen Laboral de la Mype, es previo requisito inscribirse en el REMYPE (Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa) a través de la página Web del Ministerio de Trabajo” y contar por lo menos con un trabajador en planilla, y el no pertenecer al rubro de bares, discotecas, casinos y juegos de azar.

### **1.3.2 Beneficios de la ley de Formalización Laboral de la Mype N°30056**

Según Pachamango N., (2014) :

“Los trabajadores de las Mypes salen de la marginalidad laboral y acceden a derechos laborales, entre ellos los siguientes derechos de los trabajadores que laboran en una microempresa”:

- Tienen derecho a percibir una Remuneración mínima legal.
- Jornada laboral de 8 horas.
- Tienen derecho a percibir remuneración por sobretiempo.
- Gozan de descanso semanal y en días feriados.
- Tienen derecho a 15 días de vacaciones.
- Tienen acceso al seguro de salud, tanto el asegurado como sus derechos habientes.
- El aportar a una administradora privada de pensiones (AFP) o a la oficina de normalización previsional (ONP).



❖ **Remuneración**

“Los trabajadores comprendidos en la presente ley tienen derecho a percibir por lo menos la remuneración mínima vital, de aprobación con la constitución y demás normas legales vigentes”.

❖ **Jornada y horario de trabajo**

El trabajo en sobre tiempo de los trabajadores de la microempresa, es aplicable lo previsto por el decreto Supremo N°007-2012 TR, Texto único ordenado del Decreto Legislativo N°854, Ley de jornada de trabajo en sobre tiempo, modificado por la ley N°27671, o norma que la sustituya. En los centros de trabajo cuya jornada laboral se desarrolla habitualmente en horario nocturno, no se aplicará el sobre tasa del 35%.

❖ **Descanso Semanal obligatorio**

“El descanso semanal obligatorio y el descanso en días feriados se rigen por las normas del régimen laboral común de la actividad privada.”

❖ **Descanso Vacacional**

“El trabajador que cumpla el récord establecido en el artículo 10 del Decreto Legislativo N°713, ley de consolidación de descansos remunerados de los trabajadores sujetos al Régimen Laboral de la actividad privada, tendrá derecho como mínimo, a quince (15) días calendario de descanso por cada año completo de servicios rige lo dispuesto en el Decreto Legislativo N°713 en lo que sea aplicable. El despido injustificado; es el importe de la indemnización por despido injustificado; equivalente a quince (15) remuneraciones diarias por cada año completo de servicio con un máximo de ciento ochenta (180) remuneraciones diarias. Las fracciones de año se abonan por dozavos (12)”.

❖ **Seguro social de salud**

“Los trabajadores y conductores de la microempresa comprendida en la presente norma son asegurados regularmente, conforme al Art.1 de la ley N°26790, Ley de modernización de la seguridad social en salud”.

## ❖ Régimen Pensionario

“Los conductores y trabajadores de la microempresa comprendida en el presente régimen podrán afiliarse o mantenerse en cualquiera de los regímenes previsionales”.

### 1.3.3. Infracción laboral antes del acogimiento al régimen laboral la Mype

Rosales (2017) , menciona que:

“Antes de su inscripción al REMYPE, las empresas son descubiertas al cometer infracciones laborales, del cual son sancionadas bajo el régimen laboral general aumentando aún más costos laborales. Tomando en cuenta los criterios para determinar las infracciones laborales en materia de relaciones laborales, seguridad, salud en el trabajo y de seguridad social, el cual son los siguientes” (p.19):

- ❖ Según gravedad de la falta cometida
- ❖ Número de trabajadores afectados
- ❖ Categoría de empresa

### Principales Multas Laborales en una inspección Laboral

Torres M. (2016), afirma que:

Una inspección laboral empieza con una orden para la inspección, normalmente es iniciada por una denuncia, realizado por el trabajador afectado (locador de servicio), luego de realizar la inspección, esta culminara con un acta de infracción, donde se determinó 8 infracciones en materia de relaciones laborales. Detalle de las infracciones en materia laboral publicadas en el Decreto Supremo 019-2006-TR:

- ❖ Art. 25.20 No registrar en Planilla al Trabajador.
- ❖ Art. 24.4 No pagar las gratificaciones legales
- ❖ Art. 24.4 No pagar la bonificación extraordinaria
- ❖ Art. 24.5 No realizar el depósito de CTS
- ❖ Art. 23.2 No entregar la constancia de depósito de CTS
- ❖ Art. 25.6 No realizar el pago de indemnización vacacional
- ❖ Art. 44 No registrar al trabajador en el régimen de seguridad social en salud

- ❖ Art. 44 No registrar al trabajador en el régimen de seguridad social en pensión

Las infracciones pueden aumentar dependiendo de las circunstancias en especial las infracciones relacionadas a la labor inspectiva consideradas infracciones (muy graves):

- ❖ La inasistencia del sujeto inspeccionado a la diligencia de las instalaciones de la SUNAFIL equivale a una multa de 5 UIT
- ❖ El sujeto inspeccionado no exhibió la documentación requerida equivale a una multa de 5 UIT.

#### **Régimen de gradualidad de las Multas Laborales**

“La escala de multas previstas para las microempresas y pequeñas empresas según la ley que lo regula contemplan la reducción del (50%) establecida en el tercer párrafo del art. 39 de la Ley 28806 (LGIT). El cual para poder acceder a las tablas previstas para Mypes, es requisito que las empresas estén inscritas en el REMYPE antes de la generación de la orden de inspección.”

#### **1.3.4. Instrumentos de Promoción como Mype**

Según el D.S. 013-2013 “los instrumentos de promoción para el desarrollo y la competitividad de las MYPE y de los nuevos emprendimientos con capacidad innovadora son”:

- ❖ Los mecanismos de acceso a los servicios del desarrollo empresarial y aquellos que promueven el desarrollo de los mercados de servicio.
- ❖ Los mecanismos de acceso a los servicios financieros y aquellos que promueven el desarrollo de dichos servicios.
- ❖ Los mecanismos que faciliten y promueven el acceso a los mercados, y a la información y estadísticas referidas a la MYPE.
- ❖ Los mecanismos que faciliten y promueven la inversión en investigación, desarrollo e innovación tecnológica, así como la creación de la MYPE innovadora.

### **1.3.5 Aplicación temporal del Régimen laboral de la Mype**

**Microempresa:** El D. S N° 013-2013-PRODUCE, (artículo N°51, año 2013). Expresa que, "... la microempresa que durante dos (2) años calendarios consecutivos supere el nivel de ventas establecidas en la presente Ley, podrá conservar por un (1) año calendario adicional el mismo régimen laboral", en concordancia con la Ley N°30056, artículo N° 11.

**Pequeña empresa:** Del mismo modo, El D. S N° 013-2013-PRODUCE, (artículo N° 51, año 2013). "De superar durante dos (2) años consecutivos, podrán conservar durante tres (3) años adicionales al mismo régimen laboral". Luego de vencido el periodo otorgado por Ley, la empresa MYPE, pasara definitivamente al régimen laboral que le corresponde.

### **1.3.6 Gestión Financiera**

Según, Córdoba (2012), en su libro define:

"La gestión financiera es el área de la administración que tiene que ver con los recursos financieros de la empresa y se centra en dos aspectos importantes como son, la rentabilidad y la liquidez. Con la finalidad que la administración financiera haga que los recursos financieros sean lucrativos y de liquides al mismo tiempo."

### **1.3.7 Objetivo de la Gestión financiera**

Según, Rue y Bryars (2013), su objetivo es:

- Dar a conocer que fuente de financiación sea la adecuada para la microempresa ya sea internas o externas, donde se determinara la mejor financiación para el negocio.
- Evaluar la forma eficaz de inversión del microempresario o empresario con el fin de optimizar los recursos financieros que alcancen a ser utilizados, puesto que se debe optimizar la capacidad necesaria para ello (p.26).

### **1.3.8 Importancia de la Gestión Financiera**

Según, el autor Mendoza (2017):

Es transcendental para poder evaluar las funciones, y así el área de gerencia puede tomar las mejores decisiones para optar a las políticas de ejecución, ya que así podemos interpretar la adecuada gestión de la empresa, puesto que es de beneficio para los microempresarios, para que exista la debida gestión en las operaciones internas y externas.

### **1.3.9 Función Financiera**

Córdoba (2012), en su libro de Gestión Financiera menciona:

La función financiera es importante para las microempresas, pequeñas, medianas y empresas grandes, ya que así se puede lograr operar de forma eficiente y eficaz, optando por un nivel de organización estable, ya que recaerá sobre el dueño de la empresa sea el caso del microempresario y gerencia, vicepresidente, gestor financiero en una empresa grande (p.12).

Bravo, Lambretón y Márquez (2013), en su libro introducción a las finanzas refiere:

Que para poder adquirir de recursos de producción, humano y venta se necesita de dinero, tal es el caso que para poder conseguir maquinaria se debe primero contar con empleados para que se logre con la producción adecuada, ya que depende de ello para tener ventas y poder pagar a los empleados, puesto que el dinero es de importancia para la organización y tener una función financiera optima (p.8).

### **1.3.10 Financiamiento a corto plazo**

Según, Bahillo, Pérez & Escibano (2014), en su libro Gestión Financiera señala:

1. El crédito comercial: Como un financiamiento por parte de los proveedores a sus clientes, siendo así una obligación no exigente, ya que el proveedor tiene la capacidad financiera para para poder generar recursos monetarios (p.357).

2. Descuento comercial: Se refiere a un título que no ha vencido, el banco se encarga de reembolsar al cliente para que pueda pagarlo, y así cumplir con las fechas respectivas al vencimiento (p.358).
3. Préstamo bancario: Es emitido por una entidad financiera que el plazo de duración no debe ser mayor a un año, y es negociable entre el cliente y el banco (p.359).
4. Proveedores: Deudas con terceros, que son derivados de la empresa (p.359).

### 1.3.11 Financiamiento A Largo Plazo

Según, Longenecke (2012), está conformado por:

**Hipoteca:** Cuando una propiedad del deudor pasa a manos del prestamista (acreedor) a fin de garantizar el pago del préstamo.

**Acciones:** Es la participación patrimonial o de capital de un accionista, dentro de la organización a la que pertenece.

**Bonos:** Es un instrumento escrito certificado, en el cual el prestatario hace la promesa incondicional, de pagar una suma especificada y en una fecha determinada, junto con los intereses calculados a una tasa determinada y en fechas determinadas.

**Arrendamiento Financiero:** Contrato que se negocia entre el propietario de los bienes(acreedor) y la empresa (arrendatario), a la cual se le permite el uso de esos bienes durante un período determinado y mediante el pago de una renta específica, las estipulaciones pueden variar según sea la situación y las necesidades de cada una de las partes (p. 364).

### 1.3.12 Liquidez

Según, García V. (2011), sostiene:

“Que la liquidez, es una cualidad de los activos con mayor liquidez para ser convertido en dinero efectivo de forma inmediata, sin disminuir su valor, al igual que los depósitos en bancos”.

Según, Rodríguez (2014) refiere:

Que sin liquidez, no se logra el propósito de la empresa debido que provoca una suspensión de pagos que a futuro donde perjudicar al negociante, teniendo así a la desaparición de la empresa, al no ser capaz de generar suficiente liquidez (p.16).

### **Importancia de la liquidez**

Menciona, Apaza M. (2011), que:

“La falta de liquidez puede significar la limitación a la autonomía de movimientos por parte de la dirección debido a la incapacidad de la empresa para hacer frente al pago de sus deudas y obligaciones vencidas, conduciendo a la venta forzada de las inversiones y del activo a largo plazo, como en el peor de los casos a la insolvencia y la quiebra”.

✓ **Para los propietarios de la empresa:**

La falta de liquidez quizás signifique una reducción de las oportunidades y de la rentabilidad, en caso de los propietarios con responsabilidad ilimitada, la pérdida puede rebasar el límite de la inversión original.

✓ **Para los proveedores de bienes y servicios:**

Se ven afectados por la situación financiera a corto plazo de la empresa, afectando su capacidad para cumplir sus obligaciones contractuales y a la vez la pérdida de relación con sus proveedores.

✓ **Para los acreedores de la empresa:**

La falta de liquidez ocasiona el retraso de cobro de intereses y de principal vencido o incluso la pérdida total o parcial de las cantidades (págs. 302-303).

### 1.3.13 Razones que miden la liquidez

#### A. Liquidez corriente, ratio circulante o de solvencia

Según Apaza M. (2011), “Indica los valores que se encuentran disponibles en el Activo Corriente para cubrir la deuda acorto plazo. Donde se considera una relación de 2.00 como la más satisfactoria, se admite hasta 1.5 para empresas que operan en países no suficientemente desarrolladas, y que por tanto están en vías de su desarrollo como es el caso de nuestro país, mientras más bajo sea su valor indica una situación de mayor riesgo es decir no tener efectivo para enfrentar las obligaciones de corto plazo, si es muy alta significa una situación de recursos ociosos”.

$$\frac{\text{Activo corriente}}{\text{Pasivo corriente}}$$

#### B. Prueba acida o liquidez severa

Según Van H. & Wachowicz (2010), “Está diseñada para medir con cuanta eficiencia puede la empresa satisfacer sus obligaciones sin tener que liquidar sus existencias o depender tanto de estos, donde su valor debe fluctuar entre 0.5 y 1.0, y que mientras más bajo sea su valor indica una situación de mayor riesgo es decir no tener efectivo para enfrentar las obligaciones a corto plazo”.

$$\frac{\text{Activo Corriente} - \text{Existencias}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

#### C. Liquidez absoluta o razón de efectivo

“Mide la capacidad efectiva en corto plazo, y considera únicamente los activos mantenidos en Caja Bancos y los valores negociables, descartando la influencia de la variable tiempo y la incertidumbre de los precios de las demás cuentas del activo corriente, nos indica la capacidad de la empresa para operar con sus activos más líquidos, sin incurrir a sus flujos de venta”.

$$\frac{\text{Efectivo} + \text{Inversión financiera}}{\text{Pasivo corriente}}$$



#### **D. Capital de trabajo neto o capital corriente**

Según, Anaya Ortiz H. (2011), es igual al activo circulante menos el pasivo circulante, donde el capital neto de trabajo es positivo cuando el activo circulante es mayor que el pasivo circulante, esto significa que el efectivo que está disponible a lo largo de los 12 meses siguientes será mayor que el efectivo que debe pagarse. Siendo una medida no solo de liquidez sino de eficiencia operacional y representa la capacidad de una empresa de operar en el día a día con sus recursos de corto plazo.

$$\text{Activo Corriente} - \text{Pasivo Corriente}$$

#### **1.3.14 Indicadores de Rentabilidad:**

Se resumen en el proceso de administración que tan bueno es, para tener bajo control los costos y gastos de la organización y así poder brindar utilidades producto de las ventas.

El autor SC (2011) en su intervención, hace de conocimiento de sus definiciones y las fórmulas respectivas:

##### **Ratio Rentabilidad Neta del activo (Du Pont)**

“Este indicador demuestra la capacidad del activo para producir utilidades, independientemente de la forma como haya sido financiado, ya sea con deuda o patrimonio”.

$$\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Ventas}} * \frac{\text{Ventas}}{\text{Activo Total}}$$

La variación presentada en su fórmula, conocida como “Sistema Dupont”, permite relacionar la rentabilidad de ventas y la rotación del activo total, con lo que se puede identificar las áreas responsables del desempeño de la rentabilidad del activo.

En algunos casos este indicador puede ser negativo debido que, para obtener las utilidades netas, las utilidades del ejercicio se ven afectadas por la conciliación tributaria, el cual, si existe un monto muy

alto de gastos no deducibles, el impuesto a la renta tendrá un valor elevado, el mismo que, al sumarse con la participación de trabajadores puede ser incluso superior a la utilidad del ejercicio.

### **Ratio Margen bruto**

“Este índice permite conocer la rentabilidad de las ventas frente al costo de ventas y la capacidad de la empresa para cubrir los gastos operativos y generar utilidades antes de deducciones e impuestos”.

$$\frac{\text{Ventas Netas} - \text{costo de ventas}}{\text{ventas netas}}$$

### **Ratio Margen Operacional**

“La utilidad operacional está influenciada no solo por el costo de ventas, sino también por los gastos operacionales de administración y ventas, siendo de gran importancia dentro del estudio de la rentabilidad de una empresa, puesto que indica si el negocio es o no lucrativo, en sí, mismo, independientemente de la forma como ha sido financiado.

$$\frac{\text{Utilidad operacional}}{\text{ventas netas}}$$

### **Ratio Rentabilidad neta de ventas**

“Este índice de rentabilidad de ventas muestra la utilidad de la empresa por cada unidad de venta”.

$$\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Ventas}}$$

Se debe tener especial cuidado al estudiar este indicador, comparándolo con el margen operacional, para establecer si la utilidad procede principalmente de la operación propia de la empresa, o de otros ingresos diferentes.

## **1.3.15 Apalancamiento Financiero**

Gitman & Zutter (2012) refiere:

“Es un instrumento que controla el aspecto de endeudamiento, ya que si la empresa no tiene un adecuado apalancamiento perjudicaría con un alto riesgo en su rendimiento, además si la empresa no tiene un buen control de ello sería perjudicial, puesto que sus activos podrían pasar a terceros en caso contrario se debe hacer una buena gestión de la liquidez y endeudamiento” (p. 70).

#### 1.4. Formulación del problema

¿Cómo incide el Régimen Laboral de la Mype, en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017?

#### 1.5. Justificación de estudio

Teniendo en cuenta los criterios de Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp. 40-41) el presente trabajo de investigación se justifica en los siguientes criterios:

**Conveniencia:** Esta investigación sirve para demostrar únicamente a los microempresarios y futuros emprendedores a evaluar el aprovechamiento de las alternativas de cubrir los gastos y costos laborales, donde les permita contribuir al empleo de acuerdo con su capacidad contributiva y a una mayor productividad y competitividad de manera formal, que se cumple al estar acogido al Régimen Laboral de la Mype.

**Relevancia social :** La investigación favorece a los microempresarios puesto que comprenderán la importancia de realizar una gestión financiera que busque mantener el equilibrio económico de manera formal que el Régimen Laboral de la Mype les ofrece por ser parte de este tipo de empresas ,contribuyendo a mejores índices de formalidad y empleo a la población activa que recién se integra al mercado laboral , logrando de manera conjunta que las microempresas crezcan y logren a la vez una categoría empresarial que brinde mayores beneficios al trabajador permitiendo un mayor crecimiento económico en el distrito de Trujillo.

**Implicaciones prácticas:** La presente investigación tiene como finalidad que las MYPES del distrito de Trujillo del sector comercio identifiquen la importancia que tiene el Régimen Laboral de la Mype en la formalización de su negocio donde se categoriza su contribución de acuerdo a su capacidad empresarial para que no afecte el patrimonio de la empresa y a la reducción del cierre de empresas recién constituidas como personas naturales, puesto que el principal quiebre es por la mala gestión financiera que desarrollan al no saber manejar los recursos propios o de terceros como también el no contar con la capacidad de personal o el de caer en la informalización.

**Valor teórico:** Este proyecto aportará teorías y a su vez información sobre la formalización de la mype al acogerse al Régimen laboral de la Mype y a su vez sobre la gestión financiera con la finalidad de alcanzar los objetivos planteados.

**Utilidad metodológica:** Para lograr los objetivos del proyecto se utilizarán herramientas que servirán en la recopilación de datos, que es un cuestionario aplicado a los trabajadores de la microempresa comercial Natura Lottus, sirviendo como guía para realizar futuras investigaciones del Régimen laboral de la mype y su incidencia que este tiene en las diferentes Mypes ubicadas en el distrito de Trujillo.

## **1.6. Hipótesis**

El Régimen laboral de la Mype incide positivamente en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.

## **1.7. Objetivos**

### **1.7.1. Objetivo General**

Demostrar la incidencia del Régimen laboral de la Mype en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.

### **1.7.2. Objetivos específicos**

1. Describir la situación laboral de los trabajadores en la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo.
2. Examinar la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus, periodo 2016-2017.
3. Proponer una gestión estratégica de los recursos financieros que permita el acogimiento del Régimen laboral de la mype a mejorar la eficiencia operacional de su organización.

# MÉTODO

## **II. Método**

### **2.1. Diseño de investigación**

No experimental, porque no se manipulan las variables, y que además se observan las variables tal y como se dan en el contexto original, sin realizar ningún cambio.

### **2.2. Variables, operacionalización**

#### **2.2.1. Variables**

**Variable independiente:** Régimen laboral de la Mype

**Variable dependiente:** Gestión Financiera

**Tabla 2.1.**

*Operacionalización de variables*

<b>Variables</b>	<b>Definición conceptual</b>	<b>Definición operacional</b>	<b>Dimensión</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Escala de medición</b>
<b>Régimen laboral De la Mype</b>	“Este régimen laboral fue creada a fin de ingresar a los trabajadores en planilla y que los sobre costos laborales no frenen su formalización y crecimiento” (Sumaran, 2013).	Es una variable independiente que se medirá a través de un cuestionario	Trabajadores en planilla	-Duración de Meses para su ingreso a planilla.	Intervalo
			Sobre costos laborales	-Porcentaje de trabajadores que gozan de vacaciones. -Porcentaje de trabajadores en el SIS -Porcentaje de trabajadores en ESSALUD -Porcentaje de trabajadores en el AFP -Porcentaje de trabajadores en el ONP	Razón
<b>Gestión Financiera</b>	“La gestión financiera es el área de la administración	Es la variable dependiente, del cual se medirá aplicando el análisis documentario.	➤ Liquidez	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Ratios liquidez corriente:</b> <math display="block">\frac{\text{Activo corriente}}{\text{Pasivo corriente}}</math></li> <li>▪ <b>Prueba acida o liquidez severa</b> <math display="block">\frac{\text{Activo Corriente} - \text{Existencias}}{\text{Pasivo Corriente}}</math></li> </ul>	

---

que tiene que ver  
con los recursos  
financieros de la  
empresa y se  
centra en dos  
aspectos  
importantes como  
son, la liquidez y  
la rentabilidad”  
(Cordoba, 2012).

➤ Rentabilidad

▪ **Liquidez absoluta**

$$\frac{\text{Efectivo} + \text{Inversion financie}}{\text{Pasivo corriente}}$$

▪ **Capital de trabajo neto**

$$\text{Activo Corrient} - \text{Pasivo Corriente}$$

▪ **Ratio Rentabilidad Neta del activo:**

$$\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Ventas}} * \frac{\text{Ventas}}{\text{Activo Total}}$$

▪ **Ratio Margen operacional:**

$$\frac{\text{Utilidad operacional}}{\text{ventas netas}}$$

Razón

▪ **Ratio Margen bruto:**

$$\frac{\text{Ventas Netas} - \text{costo ve ventas}}{\text{ventas netas}}$$

▪ **Ratio Rentabilidad neta de ventas:**

$$\frac{\text{Utilidad Neta}}{\text{Ventas}}$$



## 2.3. Población y muestra

### Población

La presente investigación está compuesta por la Microempresa Comercial Natura Lottus del distrito de Trujillo.

### Muestra

Valderrama (2013) señala que la muestra es una parte de la población y posee una característica representativa, porque representa exactamente las mismas características y cualidades de la población que es objeto de estudio.

CARGO	N° DE TRABAJADORES
Ejecutivas de ventas	26
Vendedoras	22
<b>Total</b>	<b>48</b>

Fuente: Información de la empresa

Elaboración: Propia

De acuerdo con los objetivos de estudio, se ha creído conveniente seleccionar la muestra no probabilística, y con el tipo de muestreo de conveniencia debido a que del total de nuestra población no todos tienen las mismas posibilidades de ser escogidos, de tal manera que la muestra estará compuesta por 48 trabajadores de la microempresa Comercial Natura Lottus, de la ciudad de Trujillo.

## 2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

### 2.4.1. Técnicas e instrumentos

Como técnicas e instrumentos para recolectar los datos de muestra seleccionada se utilizarán los presentes instrumentos para obtener la información confiable.

<b>Técnica</b>	<b>Instrumento</b>
<b>Entrevista</b>	-Guía de entrevista -Cuestionario
<b>Análisis documentario</b>	Ficha de análisis documentario

#### **2.4.2. Validación y confiabilidad del instrumento**

Para la validación y confiabilidad del instrumento fue efectuado a través del criterio de juicios de expertos, quienes validaron el cuestionario con el fin de desarrollar uno de los objetivos específicos.

#### **2.5. Método del análisis de datos**

La investigación se realiza mediante un análisis descriptivo el cual nos va a permitir tener un diagnóstico de la variable Régimen Laboral de la Mype y se contará con la ayuda de una computadora y programa de Excel, permitiendo analizar los resultados y gráficos estadísticos para una mejor comprensión, así como también se empleará formulas financieras con el fin de examinar la variable Gestión financiera.

#### **2.6. Aspectos éticos**

La presente investigación dio cumplimiento a la ética profesional, donde los resultados obtenidos no se alterarán ni modificarán desde el punto de vista general con los principios de moral y social. Igualmente, se ha elaborado las respectivas citaciones respetando la pertenencia del intelecto de los autores.

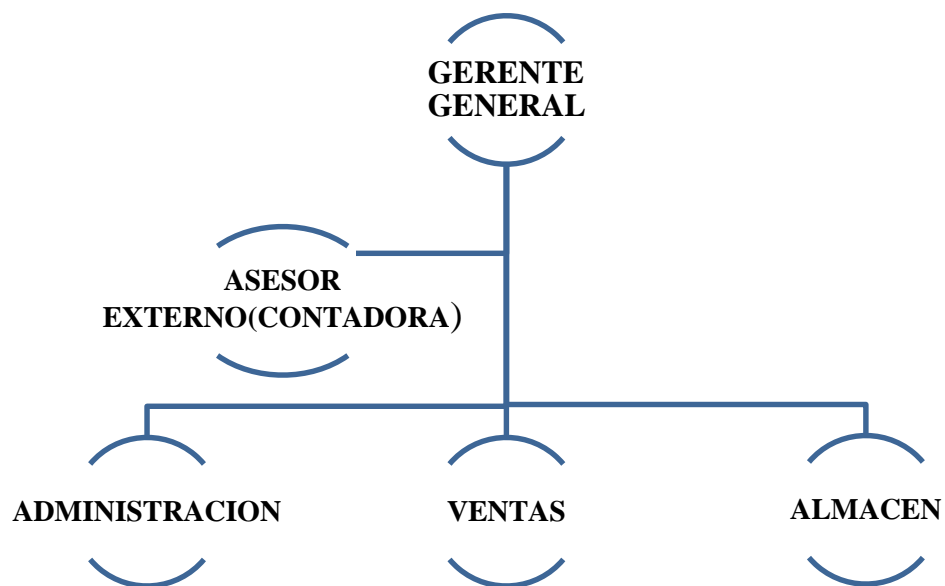
# RESULTADOS

### III. Resultados

#### 3.1 Generalidades de la microempresa Comercial Natura Lottus

Natura Lottus, es una microempresa familiar, que en el año 2016 no tuvo conocimiento sobre la existencia del REMYPE, lo cual se acreditó como microempresa en el año 2017 acogéndose al Régimen Laboral de la Mype, el cual dicha formalización laboral le permitió contar con el acceso al financiamiento de importantes bancos, contando con un mayor capital de trabajo para la operatividad del giro de su negocio, pero que de acuerdo a sus ingresos del año 2016 se puede verificar que sus ventas disminuyeron, además cabe mencionar que con domicilio fiscal en Prolongación Unión #1620- ciudad de Trujillo, Cuenta con un almacén para los insumos el cual se encuentra ubicado en la misma dirección, la empresa se formó con un capital de S/. 15,860 (Quince mil ochocientos sesenta con 00/100 nuevos soles) siendo su giro de negocio brindar productos y servicios de nutrición, enfermedades físicas y nutrición deportiva, basándose en productos ecológicos 100% naturales; y contando con profesionales técnicos en salud. Teniendo como misión mejorar la calidad de vida de las personas que padecen enfermedades brindándoles una opción y natural, que sea realmente capaz de satisfacer sus necesidades.

**Figura 3.1** ORGANIGRAMA DE LA EMPRESA



### 3.2. Descripción de la situación laboral de los trabajadores en la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo.

**Tabla 3.1:**

*Entrevista realizada al gerente general de la empresa Comercial Natura Lottus.*

N°	ITEMS	Respuesta	Comentario	Efecto
1	¿El acogimiento al Régimen laboral de la Mype le permite obtener mayor liquidez a comparación del Régimen General?	<i>"Si, debido que como microempresa formalizada estamos exonerados de otorgar gratificaciones y CTS, a comparación del Régimen General"</i>	El personal cuenta con los beneficios básicos legales, permitiéndole a la empresa contar con mayor liquidez al no cubrir sobrecostos laborales, y a la vez tener control del flujo de efectivo en la contratación de personal.	Ver tabla 3.3
2	¿La formalización laboral ha favorecido la gestión financiera del crédito comercial?	<i>"Si, debido que el crédito comercial, fue otorgado a partir de la formalización laboral en el REMYPE".</i>	Previamente a la formalización laboral, la microempresa no conto con crédito comercial para el apoyo de sus operaciones viéndose afectado en un 100% de sus cuentas por pagar comerciales, a comparación del año en que se acogió al Régimen Laboral de la Mype.	Ver tabla 3.6
3	¿El crédito financiero le ha permitido desarrollarse?	<i>"No, ha ayudado a desarrollarnos económicamente, debido a los intereses elevado que se obtiene al contar con mayor línea de crédito de una duración de 2 años.</i>	No realiza ningún diagnostico financiero, lo cual se observa que la empresa no analiza su capacidad de endeudarse, como tampoco evalúa que línea de crédito y tasas de interés le favorece sin prevenir que en adelante sea un riesgo para la empresa al incurrir en gastos financieros debido al aumento de su pasivo en el año que se encontró acogida al Régimen Laboral de la Mype.	Ver tabla 3.4

4	¿Las oportunidades de inversión que brinda la formalización laboral ha permitido incrementar el capital de la empresa?	<i>"No, debido que los gastos de administración y de ventas no han contribuido a incrementar las ventas"</i>	En este punto se observa que la empresa desconoce las oportunidades de inversión que ofrece la ley Mype al estar formalizada bajo el Régimen Laboral de la Mype, debido que no ha tenido un buen manejo de su efectivo en la gestión de sus gastos, el cual se refleja en la disminución de sus ventas.	Ver Tabla 3.7
5	¿Considera usted que el capital invertido se ha recuperado a corto plazo?	<i>"No, solo a veces por lo que existen ocasiones que demoramos en recuperar el capital invertido debido que se tienen que pagar a los colaboradores y proveedores"</i>	Debido que la empresa no realiza un flujo de caja proyectado, no ha podido avizorar sus obligaciones a corto plazo, revelando que el aumento de su liquidez corriente es debido a que existen activos circulantes ociosos, que por ende se pierde rentabilidad.	Ver Tabla 3.8
6	¿La empresa realiza un análisis de posicionamiento del producto en el mercado?	<i>"No, solo observamos que productos es el que más rota en el año, pero hasta ahora no hemos realizado un análisis en el mercado"</i>	Este factor también ocasiono que disminuya las ventas debido que no hay un análisis de los productos específicos en venta.	Ver Tabla 3.5
7	¿Considera que los beneficios de la ley Mype le ha permitido mejorar su rentabilidad neta de las ventas?	<i>"Si al contar con la formalización laboral, se obtuvo recursos financieros para el cumplimiento de nuestras obligaciones a corto plazo, lo cual mejoro nuestra imagen con los proveedores, brindándonos un menor costo de los productos."</i>	Se puede observar que la empresa ha mejorado su rentabilidad neta de ventas debido a la disminución de su costo de ventas, lo cual le ha permitido obtener una mayor rentabilidad neta de ventas en el año 2017 que se encontró acogida al Régimen Laboral de la Mype.	Ver Tabla 3.9

**Nota:** Se puede observar en la tabla 3.1, la entrevista generada al gerente general de la empresa Comercial Natura Lottus, año 2017, con el fin de describir la realidad de la empresa actualmente.

**Tabla 3.2:**

*Cuestionario realizado al personal de la microempresa Comercial Natura Lottus*

N°	ITEMS	OBSERVACION	VERIFICACION
1	¿A los cuantos meses que inicio su trabajo, la empresa considero ingresarle a planilla?	La empresa ha considerado que desde el primer día de inicio de labor se cuente con un máximo de 3 meses, para ser ingresados a planilla, donde ingresaron un 100% de trabajadores de la empresa Natura Lottus, Decreto Legislativo N°728; lo cual cuenta con el plazo legal establecido permitiendo no ser sancionado con una multa muy grave al no colocar a un trabajador en planilla, según Art.25.20, publicado en el Decreto supremo 019-2006.	Decreto supremo N°015-2017-TR (Ver figura N°01)
2	¿El contrato que ha suscrito con la empresa le ha permitido gozar de vacaciones pagadas?	El 100% de trabajadores de la microempresa comercial Natura Lottus respondieron que, si gozan de vacaciones pagadas (Anexo n°1), lo cual es una pregunta importante para conocer si la empresa está cumpliendo con los costos laborales de acuerdo con su categorización empresarial y el evitarse una multa laboral por no realizar el pago de indemnización vacacional. Según Art.25.6, publicado en el Decreto supremo 019-2006.	Decreto supremo N°015-2017-TR (Ver figura N°01)

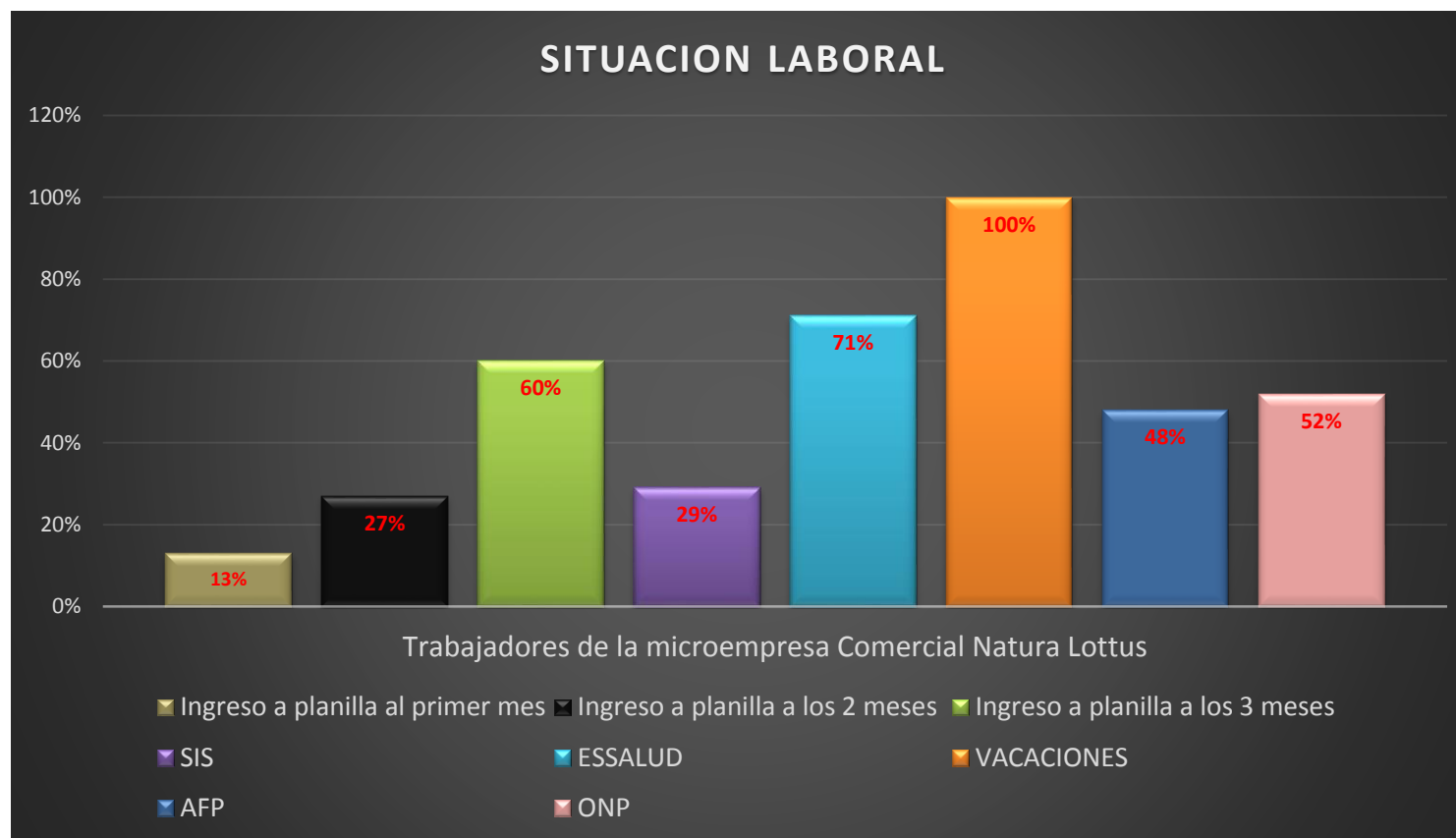
- 
- |          |   |  |  |
|----------|---|--|--|
| <b>3</b> | ¿Cómo trabajador en qué sistema de seguridad social de salud, la empresa considero colocarlo? | La empresa decidió colocar al 71% de trabajadores a Essalud, como también considero que el 29% de los trabajadores cuenten con la cobertura del seguro del SIS (Anexo n°1), permitiendo que la empresa no incurra en la infracción grave en materia de seguridad social de salud, según el Art.N°44, publicado en el Decreto supremo 019-2006. | Decreto supremo N°015-2017-TR<br>(Ver figura N°01) |
|----------|---|--|--|
- 

- |          |  |   |  |
|----------|--|---|--|
| <b>4</b> | ¿Cómo trabajador en qué sistema de pensión de jubilación la empresa efectúa dicha retención? | La empresa efectúa el aporte del 52% de los trabajadores al ONP como también retiene el aporte al AFP de los 48% de los trabajadores (Anexo n°1), con la finalidad de no incurrir en la infracción que estable el Art.N°44, publicado en el Decreto supremo 019-2006. | Decreto supremo N°015-2017-TR<br>(Ver figura N°01) |
|----------|--|---|--|
- 

*Nota:* En la Tabla 3.2 se muestra los resultados del cuestionario que se aplicó a los trabajadores de la microempresa comercial Natura Lottus, donde un 100% de trabajadores que se encuentran en planilla, solo gozan de vacaciones, seguro de salud y el aporte al sistema pensionario (Ver Anexo N°1).



Figura N° 01:



Fuente: Encuesta al personal de la microempresa Comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo

Elaboración: Propia

**Tabla 3.3**

*Comparación del costo laboral no salariales a cargo del empleador de la microempresa Natura Lottus, Año 2017.*

<b>Régimen Laboral</b>	<b>General</b>	<b>Porcentaje</b>	<b>Régimen Laboral</b>	<b>Microempresa</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Salario mensual</b>	850		<b>Salario mensual</b>	850	
Asignación familiar	85		Asignación familiar	-	
Total, mensual	935		Total, mensual	850	
Remuneración anual	10285	100%	Remuneración anual	9350	100%
		% anual			% anual
Un mes de vacaciones	935	9.09%	15 días de vacaciones	425	4.55%
Dos gratificaciones	1870	18.18%	Dos gratificaciones	-	0
Compensación por tiempo de servicios	1013	9.85%	Compensación por tiempo de servicios	-	0
Seguro de salud	1178.1	11.45%	Seguro de salud	841.5	9.00%
<b>Total</b>	<b>15281.1</b>	<b>48.58%</b>	<b>Total</b>	<b>10616.5</b>	<b>13.55%</b>

*Nota:* En la tabla 3.3, nos muestra que para el empleador contratar a un trabajador bajo el Régimen General le cuesta S/15,281.10, en cambio contratar a un trabajador bajo el Régimen laboral de la microempresa, le cuesta un monto de S/.10,616.50, con un costo laboral para la empresa de 13.55%.

*Comentario:* En el desarrollo de este objetivo específico se determinó mediante el cuestionario realizado y a través del cálculo de la contratación de un trabajador de una microempresa, que dentro de sus beneficios legales y básicos es percibir el sueldo mínimo vital, gozar de vacaciones pagadas, el acceso al sistema de pensiones como el acceso al sistema de salud, percibiendo por parte del empleador S/10,616.50 al laborar bajo el Régimen laboral de la Mype, con un ahorro de efectivo de S/.4664.60, para el empleador al no contratar un trabajador bajo el Régimen Laboral General.

### 3.3. La gestión financiera de la Microempresa Comercial Natura Lottus, periodo 2016-2017.

**Tabla 3.4:**

*Estado de Situación Financiera de la empresa Comercial Natura Lottus periodos 2016 y 2017.*

Comercial Natura Lottus						
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA						
AL 31 DE DICIEMBRE 2017 - 2016						
(Expresado en Soles)						
ACTIVO CORRIENTE	2017 Con RLM	%	2016 Sin RLM	%	2017-2016	%
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	28,027	63%	6,930	16%	21,097	304%
Mercadería	31,142	70%		0%		0%
Existencias	15,459	35%	9,300	21%	6,159	66%
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>74,628</b>	<b>167%</b>	<b>16,230</b>	<b>36%</b>	<b>58,398</b>	<b>360%</b>
ACTIVO NO CORRIENTE						
Inmuebles, Maquinaria y Equipo Neto	28,386	64%	31,795	71%	-3,409	-11%
Depreciación y Amortización Acumulada	-3,976		-3,405			0%
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>24,410</b>	<b>64%</b>	<b>28,390</b>	<b>71%</b>	<b>-3,980</b>	<b>-14%</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>99,038</b>	<b>231%</b>	<b>44,620</b>	<b>108%</b>	<b>54,418</b>	<b>122%</b>
PASIVO CORRIENTE	2017	%	2016	%		
Cuentas por Pagar Comerciales		0%	6,450	14%	-6,450	-100%
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>6,450</b>	<b>14%</b>	<b>-6,450</b>	<b>-100%</b>
PASIVO NO CORRIENTE						
Obligaciones Financieras-Mediano Plazo	28,752	64%		0%	28,752	0%
<b>Total Pasivo No Corriente</b>	<b>28,752</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>28,752</b>	<b>0%</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>28,752</b>	<b>64%</b>	<b>6,450</b>	<b>14%</b>	<b>22,302</b>	<b>346%</b>
PATRIMONIO						
Capital	15,860	36%	15,860	36%	-	0%
Resultados Acumulados		0%	1,058	2%	-1,058	-100%
Utilidad del Ejercicio	54,426	122%	21,252	48%	33,173	156%
<b>Total Patrimonio</b>	<b>70,286</b>	<b>158%</b>	<b>38,170</b>	<b>86%</b>	<b>32,115</b>	<b>84%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>99,038</b>	<b>222%</b>	<b>44,620</b>	<b>100%</b>	<b>54,417</b>	<b>122%</b>

*Nota:* Se observa en la tabla 3.4, el análisis realizado al estado de situación financiera de la microempresa Comercial Natura Lottus, donde se aprecia un 304% en su cuenta de efectivo y equivalentes de efectivo a comparación del año 2016 que no se encontró acogida al Régimen Laboral de la Mype, con un monto de diferencia de S/ 21,097, a la vez se observa el préstamo bancario, reflejado en su cuenta de obligaciones financieras a mediano plazo, con un aumento en el total de su pasivo a 28,752 soles.

Tabla 3.5:

Estado de Resultado de la empresa Comercial Natura Lottus periodos 2016 y 2017.

Comercial Natura Lottus						
ESTADO DE RESULTADOS						
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017 - 2016						
(Expresado en Soles)						
	2017(Con RLM)	%	2016(Sin RLM)	%	2017- 2016	%
Ventas Netas	501,818	100%	510,973	100%	-9,155	-2%
<b>Total de Ingresos</b>	<b>501,818</b>	<b>100%</b>	<b>510,973</b>	<b>100%</b>	<b>-9,155</b>	<b>-2%</b>
Costo de Ventas	395,402	<b>79%</b>	464,853	91%	- 69,451	-15%
<b>Ganancia (Pérdida) Bruta</b>	<b>106,416</b>	<b>21%</b>	<b>46,120</b>	<b>9%</b>	<b>60,296</b>	<b>131%</b>
<b>GASTOS OPERACIONALES:</b>		0%		0%	-	0%
Gastos de Ventas	21,904	4%	9,962	2%	11,942	120%
Gastos de Administración	14,602	3%	6,641	1%	7,961	120%
<b>Ganancia (Pérdida) Operativa</b>	<b>69,910</b>	<b>14%</b>	<b>29,517</b>	<b>6%</b>	<b>40,393</b>	<b>137%</b>
<b>Resultado antes de Impuesto</b>	<b>69,910</b>	<b>14%</b>	<b>29,517</b>	<b>6%</b>	<b>40,393</b>	<b>137%</b>
Gastos financieros	-2,937	-1%				
Gastos diversos	-6,500	-1%		0%	-6,500	0%
<b>Ganancia (Pérdida) Neta Operaciones</b>	<b>60,473</b>	<b>12%</b>	<b>29,517</b>	<b>6%</b>	<b>30,956</b>	<b>105%</b>
Impuesto a la Renta	6,047	1%	8,265	2%	-2,217	-27%
<b>UTILIDAD (PERDIDA) NETA DEL EJERCICIO</b>	<b>54,426</b>	<b>11%</b>	<b>21,252</b>	<b>4%</b>	<b>33,173</b>	<b>156%</b>

*Nota:* Se puede observar en la tabla 3.5, que sus ventas netas del periodo 2017 han disminuido en un 2% al igual que la disminución de su costo de ventas en un 15%, logrando obtener una utilidad neta de 11% en el año que se encontró acogida al Régimen Laboral de la Mype.

**Tabla 3.6**

*Evaluación de sus cuentas por pagar comerciales en los Estados de Situación Financiera de la Empresa Natura Lotus para el año 2017.*

<b>Análisis Vertical</b>	<b>Sin RLM</b>	<b>Con RLM</b>
Cuentas por Pagar Comerciales	6,450.00	-
% Correspondiente al total de sus Pasivos Corrientes	14 %	0%

*Nota:* Se puede apreciar en la tabla 3.6, la disminución y el beneficio que genera en el Estado de Situación Financiera de la Empresa Natura Lottus, que la microempresa cuente con el financiamiento comercial con los proveedores otorgándole un 0% respecto al total de su pasivo corriente en el año de su formalización laboral al estar acogido al Régimen laboral de la Mype.

**Tabla 3.7**

*Gestión financiera en los gastos de la Empresa Comercial Natura Lottus*

<b>Gastos Operativos</b>	<b>Sin RLM (2016)</b>	<b>Con RLM (2017)</b>
Administración	6,641.00	14,602.00
Ventas	9,962.00	21,904.00
<b>Total, Gastos operacionales</b>	16,603.00	36,506.00
<b>Otros Gastos</b>		
Gastos Financieros	-	2,937.00
Gastos diversos	-	6,500.00
<b>Gastos Totales</b>	16,603.00	45,943.00

*Nota:* Se puede apreciar en la tabla 3.7, el aumento de los gastos operativos en el año 2017 al estar acogido al Régimen Laboral de la Mype. Como los gastos financieros provenientes del préstamo, y los gastos diversos generando un total de gastos de S/.45,943.00.

**Tabla 3.8:**

*Análisis de la gestión financiera en la liquidez de la empresa Comercial Natura Lottus año 2016 y 2017.*

ITEM	Ratios	Formula	2017 (Con RLM) S/.	2016 (Sin RLM) S/.	Comentario
<b>LIQUIDEZ</b>	Liquidez corriente	“ACTIVO CORRIENTE/PASIVO CORRIENTE”	2.60	2.52	En el 2016 la organización contaba con S/.2.52 para cubrir su obligación a corto plazo, al contrario del año 2017, donde se observa un aumento en sus resultados de S/.2.60, lo cual indica la existencia de recursos ociosos.
	Liquidez Absoluta	“DISPONIBLE EN CAJA Y BANCOS/PASIVO CORRIENTE”	0.97	1.07	En el año 2016 la organización cuenta con S/.1.07 para cubrir su obligación corriente, así mismo en el periodo 2017 ha disminuido su capacidad obteniendo S/.0.97 para cubrir cada obligación a corto plazo.
	Prueba acida o liquidez severa	“ACTIVO CORRIENTE - EXISTENCIAS/ PASIVO CORRIENTE”	-	1.07	En el año 2016 la empresa cuenta con un S/.1.07 para cumplir con sus obligaciones a corto plazo sin tener que liquidar sus existencias, lo contrario en el 2017 que no cuenta con obligaciones a corto plazo.
	capital de trabajo	“ACTIVO CORRIENTE- PASIVO CORRIENTE”	74,628	9,780	En el 2016 la empresa tenía S/. 9,780 en capital de trabajo, mientras que en el periodo 2017 la empresa aumento con un monto de S/.74, 628.

*Nota:* Se aprecia en la tabla 3.8, que, al estar acogido el Régimen laboral de la Mype, aumento el volumen de su capital de trabajo de S/.9,780.00 a S/.74,628.00, con una disminución en su liquidez absoluta, de S/.0.97, como el aumento en su liquidez corriente de S/. 2.60.

**Tabla 3.9**

*Análisis de la gestión financiera en la Rentabilidad de la empresa Comercial Natura Lottus, Año 2016 y 2017.*

ITEM	Ratios	Formula	2017(Con RLM)	2016(Sin RLM)	Comentario
<b>RENTABILIDAD</b>	Rentabilidad Neta del activo	“UTILIDAD NETA/VENTAS* VENTA/ACTIVO TOTAL”	0.55	0.48	En el 2016, la capacidad del activo es de 0.48, es decir que aumento para el año 2017 en un 0.55 para producir utilidades.
	Ratio Margen operacional	“UTILIDAD OPERACIONAL /VENTAS NETAS”	0.14	0.06	Muestra que los ingresos obtenidos de las ventas fueron de un 6 % para el 2016 y 14% para el año 2017, para hacer frente a los gastos financieros.
	Ratio margen bruto	“VENTAS NETAS – COSTO DE VENTAS/VENTAS NETAS	0.21	0.09	Muestra que los ingresos obtenidos de las ventas fueron de un 0.09 en el 2016 para hacer frente a los gastos operativos, es decir, los gastos administrativos y de ventas, y en el 2017 aumentó a 0.21
	Rentabilidad neta de ventas	"UTILIDAD NETA/ VENTAS NETAS"	0.1085	0.0416	En el periodo 2016, la empresa por cada sol de venta obtuvo S/.0.0416 de utilidad a diferencia del periodo 2017, que ha aumentado a S/. 0.1085.

Nota: Se puede observar en la tabla 3.9, mediante los ratios financieras que en el año 2016, su margen operacional es de 6% a comparación del año 2017 que cuenta con un 14%, debido a su margen bruto de S/.0.21, al acogerse al Régimen Laboral de la Mype, y a la disminución de su costo de venta, logrando obtener una rentabilidad neta del activo de S/.0.55 ,al aumentar su capacidad de producir utilidades, logrando una rentabilidad neta de ventas de S/.0.1085.

### 3.4. La incidencia del Régimen laboral de la Mype en la gestión financiera de la microempresa Comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.

**Tabla 3.10**

*Diagnóstico del acogimiento al régimen laboral de Mype en la microempresa Comercial Natura Lottus del periodo 2017.*

Comercial Natura Lottus		
	2017	
<b>REMYPE</b>	501,818.00	> Actualmente la empresa no supera los 150 UIT lo que significa que está dentro del margen de microempresa (Ver tabla 3.5).
<b>Sobrecostos laborales</b>	10,616.50	> La empresa Comercial Natura Lottus, no incurre en sobrecostos laborales debido que solo otorga a sus trabajadores, vacaciones, seguro de salud, a comparación del régimen general el cual solo cubre un costo laboral de 13.55% (Ver tabla 3.3).
<b>Beneficios de la formalización de la Mype</b>	S/.28,752.00	> La Microempresa Comercial Natura Lottus, ha obtenido acceso al financiamiento con 2 importantes bancos como el BBVA continental, Banco de Crédito del Perú (Ver tabla 3.4).
<b>Crecimiento de la Mype (Ventas)</b>	<b>2016</b> S/.510,973.00 <b>2017</b> S/.501,818.00	>La microempresa Comercial Natura Lottus, ha disminuido sus ventas en el 2017, a comparación del año 2016, debido que cuenta con capital de trabajo paralizado de S/.74,628.00, donde la empresa no presenta problemas de liquidez, pero si activos circulantes ociosos, que por ende afecta en el crecimiento de la Mype (Ver tabla 3.8).

*Nota:* Se puede observar en la tabla 3.10, que la empresa al estar inscrita en el Remype ha disminuido sus costos laborales y ha logrado el acceso al financiamiento, por ende cuenta con mayor liquidez, luego del acogimiento al Régimen Laboral de la Microempresa, sin la necesidad de vender sus activos a corto plazo.



**Tabla 3.11**

*Incidencia del Régimen laboral de la Mype en la empresa Comercial Natura Lottus.*

<div>Variable Dependiente</div> <div>Variable Independiente</div>	Gestión Financiera
<b>Régimen Laboral de la Mype</b>	<p>La empresa en el año 2017 se ha acogido al Régimen Laboral de la Mype, logrando acceder al financiamiento de importantes instituciones financieras con una mayor línea de crédito sin tener noción sobre el índice de endeudamiento que puede tener, a la vez el acogimiento al régimen laboral le ha permitido obtener mayor liquidez, al no cubrir sobrecostos laborales. Por otro lado, no ha crecido económicamente debido a la disminución de sus ventas a pesar de que cuenta con un buen capital de trabajo, donde cabe mencionar también el elevado porcentaje de gastos de administración y de ventas que ha incurrido en un 120%, evidenciándose que no implementa un programa de gestión financiera que administre de manera adecuada los recursos financieros que se obtiene al encontrarse formalizada.</p> <p>Es por ello por lo que administración debe informarse sobre los demás beneficios que abarca toda la ley Mype al estar acogido al régimen laboral de la Mype, para lograr efectos más favorables en su situación financiera .Y que a la vez, las microempresas ejecute proyecciones anuales, ante la certeza de contar con mayor liquidez, que les permitan avizorar con anterioridad los flujos de caja futuros y disponibles para tomar decisiones de inversión o expansión en el mercado , y no tenerlos paralizados e invertir en nuevos proyectos que permita el aprovechamiento de dichos beneficios empresariales al estar formalizado laboralmente.</p>

*Nota:* Se puede observar en la tabla 3.11, la incidencia del régimen laboral de la Mype en la empresa comercial Natura Lottus.

**Comentario:** En este objetivo se planteó mayor conocimiento de los beneficios de promoción que abarca la ley Mype, en el crecimiento y la gestión estratégica de los recursos financieros que la formalización laboral bajo el acogimiento del Régimen laboral de la Mype le brinda al microempresario con el fin de lograr mayor posicionamiento en el mercado.

### **3.5. Contrastación de hipótesis**

**Hipótesis:** El Régimen laboral de la Mype incide positivamente en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.

La hipótesis es aceptada; porque el acogimiento al régimen laboral de la Mype contribuyo positivamente en la gestión financiera debido que los indicadores financieros de gestión fueron positivos en el año 2017 que se acogió al régimen laboral de la mype obtuvo una utilidad de un 11%, considerando que sus ventas disminuyeron a comparación del año 2016 que no se encontró acogida a dicho régimen laboral con una utilidad de un 4% a pesar de contar con mayor volumen de ventas.

Se afirma que la empresa debido que cuenta con liquidez y financiamiento por su formalización al acogerse al Régimen Laboral de la Mype, le permite al administrador evaluar sus recursos financieros como los gastos y costos al contar con una oportunidad de inversión que permita incrementar el capital de la empresa y a la ves obtener la utilidad esperada.

Por los resultados observados y obtenidos en la investigación se acepta la hipótesis.

# DISCUSIÓN

#### **IV. Discusión**

El propósito principal de esta investigación fue demostrar la incidencia del Régimen laboral de la Mype en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.

Es importante tener en cuenta que los resultados obtenidos son parte de los beneficios brindados por la ley Mype y del análisis documentario en lo cual se desarrolló el primer objetivo específico la situación laboral de los trabajadores en la microempresa comercial Natura Lottus donde se observó que el 100% de los trabajadores que se encuentran en planilla, solo gozan de vacaciones, seguro de salud y el aporte al sistema pensionario, lo cual coincide por lo mencionado por Sandoval Castillo, Kathryn Tatyana, et all. (2012), al concluir que el Régimen laboral de la Mype, Exonera a la microempresa de sobretasas en trabajo nocturno, del pago de CTS, gratificaciones, y utilidades. Así como también se pudo apreciar que para el empleador contratar a un trabajador bajo el Régimen General le cuesta S/15,281.10, en cambio contratar a un trabajador bajo el Régimen laboral de la microempresa, le cuesta un monto de S/.10,616.50, con una reducción de costo laboral de 13.55% para la empresa, lo cual refuta Pachamango (2014) al establecer el impacto de los costos laborales que tiene una empresa a través del acogimiento al régimen especial laboral de la pequeña y micro empresa. Por otro lado, el objetivo 2 específico menciona que examinar la gestión financiera de la microempresa del año 2017, le permitió apreciar que la microempresa Comercial Natura Lottus obtuvo un préstamo bancario de S/. 28,752.00 a comparación del año 2016 que no se encontró acogida al Régimen Laboral de la Mype, por ello refuta Montoya (2013) la formalización de sus negocios para evitar futuras multas y empezar a crear un historial para las entidades bancarias y no bancarias, donde los microempresarios que financien sus créditos sean dentro de términos formales a través de los bancos o entidades de microfinanzas y no recurran a los prestamistas cuyas tasas de interés son demasiado elevadas. También se observa que sus ventas netas en el año 2017 disminuyeron un 2%, a pesar de ello se obtuvo una utilidad neta mayor al año 2016 de 11%, debido la disminución de su costo de ventas en un 15% al contar con la formalización laboral, por eso refuta Benigno(2015), que estas empresas deberían aprovechar al máximo los beneficios de la Ley Mype, no solo con la aplicación del Régimen Laboral especial sino

en informarse sobre los demás beneficios que abarca toda la ley , para lograr efectos más favorables en su situación financiera.

A la vez en el año 2017 se obtuvo un financiamiento comercial con los proveedores otorgándole un 0% respecto al total de su pasivo corriente, refutando lo que recomienda, Mendoza (2017), donde el microempresario implemente nuevas alternativas de financiación que logren reducir los costos mediante los pasivos corrientes, por el cual se podría optar por un financiamiento con los proveedores para no perjudicar la operatividad del negocio, ya que se puede aplazar de periodos en coordinación entre la microempresa y el proveedor con el fin de salvaguardar el rendimiento operativo y financiero.

Cabe mencionar que, a través del análisis de la gestión financiera en el año 2017, se determinó un aumento de sus gastos operativos, al estar acogido al Régimen Laboral de la Mype. Como también en el aumento de sus gastos totales, donde formo parte los gastos financieros y gastos diversos generando un total de gastos de S/.45,943.00., a comparación del año 2016 que contó con un monto de S/.16,603.00, reflejándose el mal manejo de su efectivo en la gestión de sus gastos, viéndose reflejado en la disminución de sus ventas, y en esto se coincide en lo mencionado por Martínez (2017), que las Mypes no están dando un buen uso de sus recursos financieros para su Capital de trabajo, ya que, al recibir un crédito solicitado para financiar su Capital de Trabajo, éstos lo emplean en otra dirección y no para lo que fue solicitado el crédito, es por ello que recomienda que el crédito financiero otorgado, debe invertirlo sólo lo necesario para que la empresa no tenga gastos operacionales altos, ya que tiene que pagar intereses bancarios y la liquidez al corto plazo no puede verse afectada.

Como también la poca visión de su ámbito general que tiene la microempresa comercial Natura Lottus al contar con un capital paralizado de S/74,628.00, que por ende su liquidez corriente aumento a S/. 2.60. al contar con activos circulantes ociosos en el año 2017 que contó con la formalización laboral, lo cual se refuta lo que menciona, Vicente (2016), que la no utilización de herramientas al alcance, la poca visión de su entorno general que tiene la Mype, la baja coordinación de utilización de recursos económicos, el poco afán de competencia constantes con las principales del mismo giro en la zona y la insuficiente noción acerca del endeudamiento financiero; todos estos indicadores

traen sin duda una baja efectividad e inadecuada gestión financiera lo que perjudica el desarrollo de la Mype.

Asimismo, con el análisis de ratios de rentabilidad en el año 2017, se obtuvo una rentabilidad neta de ventas de S/.0.1085. debido a la disminución de su costo de venta, en cambio en el año 2016 que no se encontró formalizada laboralmente obtuvo una rentabilidad neta de S/.0.0416, debido al desconocimiento sobre el Remype y la capacitación empresarial en la reducción del costo de venta de su producto, es por ello que refuta Vega (2016) el promover y ejecutar programas de capacitación empresarial para las Mypes respaldadas por el Estado, para educar y sensibilizar al empresario Mype en cuanto a la Legislación Laboral Mype y todo lo que aborda esta para tratar de contribuir con el desarrollo de estas micro y pequeñas empresas, como la aplicación correcta de este régimen que reducirá significativamente la carga laboral, generando más ingresos para la empresa, y mayor recaudación del Estado. Debido a ello es que la empresa al estar inscrita en el Remype, ha disminuido sus costos laborales, cuenta con el acceso al financiamiento, lo cual cuenta con mayor liquidez, sin la necesidad de vender sus activos a corto plazo, y esto se refuta por lo mencionado por Rosales, (2017), Que el Régimen Laboral Especial incide favorablemente en la liquidez de la empresa Comercial Walter EIRL, lo cual se corroboró con el análisis de ratios de liquidez de la empresa tanto que puede afrontar sus obligaciones corrientes oportunamente luego del acogimiento al Régimen Laboral Especial sin la necesidad de vender sus activos a corto plazo. Además, se le confiere a las micro y pequeñas empresas inscritas en el Remype los beneficios del acogimiento al Régimen Laboral Especial puesto que es aprovechada por el empresario, en disminuir los costos laborales. Lo cual se afirma que el régimen laboral de la Mype incide positivamente en la gestión financiera de la empresa comercial Natura Lottus, teoría que refuta Gonzales (2014) al determinar la influencia directa de la evaluación de gestión en la formalización empresarial de las micro y pequeñas empresas del sector textil en el marco de la Ley N° 28015 en el distrito de La Victoria – 2013, donde recomienda que los microempresarios deben adoptar adecuadas políticas crediticias, de inversión, financieras o de precios, lo que les permitirá acceder a un financiamiento a través de las diversas entidades financieras y así aprovechar los beneficios otorgados por la Ley Mype.

# CONCLUSIONES

## **V. CONCLUSIONES**

1. La microempresa Comercial Natura Lottus, cumple con los requisitos exigibles para su acogimiento al Régimen Laboral de la Mype, así mismo le cuesta un monto anual de S/.10,616.50 al contratar a un trabajador donde se describe los beneficios básicos y legales, contando con un ahorro de efectivo de S/.4,664.60 y un costo laboral de 13.55% para el empleador al no contratar a un trabajador bajo el Régimen Laboral General.
2. La examinación de la gestión financiera de la microempresa Comercial Natura Lottus, demuestra que, en el año 2017, que se encuentra acogida al Régimen Laboral de la Mype, su liquidez y solvencia financiera, se halla manejable a pesar de contar con un capital de trabajo paralizado y la disminución en sus ventas de S/.9,155.00, trayendo consigo un 120% en gastos operativos.
3. La permanencia en el Régimen Laboral de la Mype demuestra la incidencia en la gestión financiera de los costos laborales, el acceso al préstamo bancario, y el financiamiento de sus cuentas por pagar comerciales y en la capacidad de pago y puntualidad con sus obligaciones a corto plazo de la microempresa Comercial Natura Lottus.



# **RECOMENDACIONES**

## **VI. RECOMENDACIONES**

1. Diseñar un plan de trabajo para motivar a los trabajadores en el desempeño de sus obligaciones ante posibles contingencias por no recibir todos los beneficios del Régimen Laboral General.
2. Supervisar por sedes o departamento, el nivel de su aprovechamiento de los beneficios de la ley Mype, como también a su vez, analizar el efecto de sus gastos administrativos, ventas y financieros, para la contribución de la toma de decisión estratégica de su gestión financiera.
3. Aplicar la propuesta según la investigación realizada debido que incide en la gestión idónea de dichos beneficios que brinda el acogimiento al Régimen Laboral de la Mype, y a su vez fortalecer la aplicación de los factores como capacidad de gestión, logística empresarial e innovación, y el logro colectivo de mayores beneficios para los trabajadores con el fin de mantenerse e ir creciendo competitivamente en el entorno empresarial.

# PROPUESTA

## **VII. PROPUESTA**

La presente investigación tiene como finalidad ser un aporte fundamental para la Microempresa Comercial Natura Lottus, a través de una gestión estratégica de los recursos financieros que permita el acogimiento del Régimen laboral de la mype a mejorar la eficiencia operacional de su organización.

**Régimen Laboral de la Mype:** es la formalización laboral que se da a través de la Ley N°30056:Ley que modifica Diversas Leyes para facilitar la Inversión, Impulsar el Desarrollo Productivo y el Crecimiento Empresarial (Publicada el 2 de julio de 2013), esta norma tiene entre sus objetivos establecer el marco legal para la promoción de la competitividad, formalización y el desarrollo de la microempresa Comercial Natura Lottus, el cual se evalúo la gestión de los recursos financieros que se brinda a la microempresa formalizada laboralmente en el año 2017 de los cuales se siguió los siguientes puntos:

- Identificar objetivos y estrategias existentes
- Identificar oportunidades y amenazas
- Decisión y ejecución de la Estrategia

### **Metas y Objetivos del Acogimiento al Régimen Laboral de la Mype**

- Ser una microempresa o pequeña empresa bien estructurada en el comercio de Suplementos Naturales y prestación de servicios de nutrición y del deporte.
- Contribuir al empleo formal y la conformidad de los beneficios laborales.
- Ofrecer a los clientes confiabilidad y garantía de nuestros productos y servicios.
- Establecer relaciones duraderas con nuestros clientes y proveedores.
- Sirve para mejorar la capacidad de tomar decisiones acertadas y oportunas en una empresa.
- Permitir al estado recaudar mayores impuestos a favor de la ciudadanía y desarrollo del país.

### **Compromiso de la Gerencia:**

Según la función de gerencia, es contribuir activamente en el logro de las metas de la organización, por ello está comprometida con el desarrollo permanente en la gestión estratégica de los recursos financieros de la empresa.

En el presente estudio desarrollado, la empresa no tiene un buen control en la toma de decisiones referente, a la gestión de los recursos financieros al encontrarse formalizado laboralmente en el período 2017.

Se corrigió mediante:

La misión y visión desde un enfoque global de la microempresa, en donde se analizará la situación interna y externa, donde se establezca objetivos generales y se base en planes estratégicos necesarios y oportunos para alcanzar dichos objetivos, porque a través de esta generará responsabilidad, comunicación con los trabajadores, tales como la búsqueda de la excelencia en la operatividad de la empresa, como el desarrollo de los empleados, permitiendo que el acogimiento del Régimen laboral de la mype mejore la eficiencia operacional de su organización.

Figura N°1: Pasos de la Gestión Estratégica de los Recursos Financieros

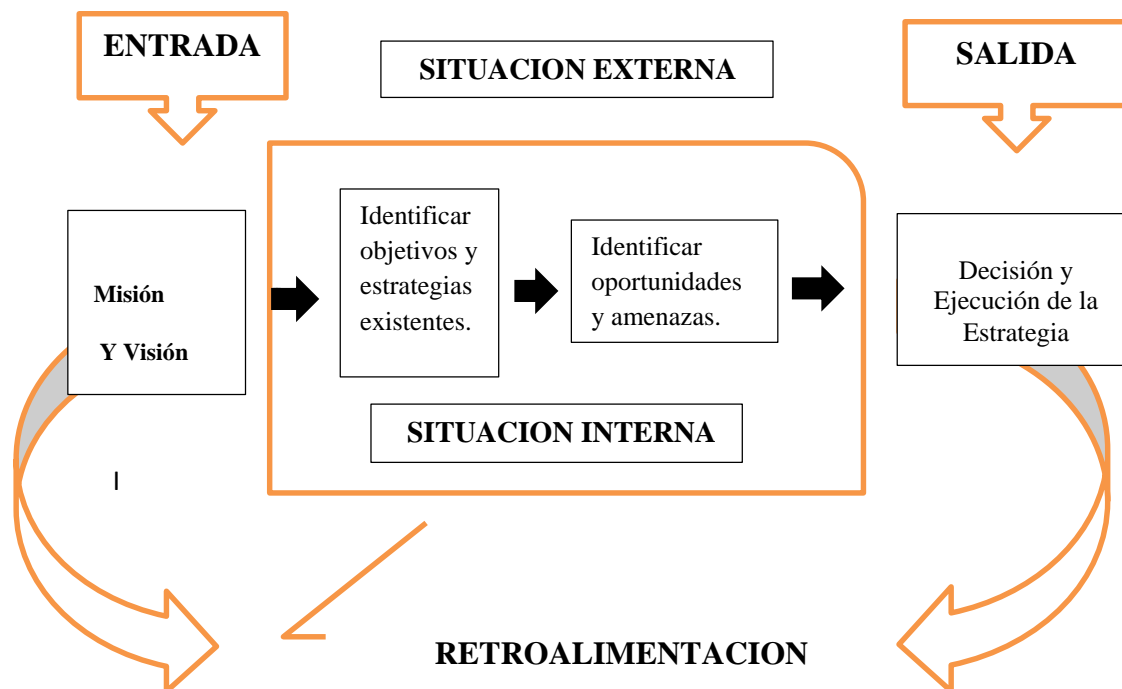


Figura: Pasos de la Gestión Estratégica de los Recursos Financieros

## OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS EXISTENTES

- Forjar y conservar en toda la organización una cultura de servicio al cliente interno y externo con altos estándares de calidad.
- Implementar y conservar estrategias que propicien calidad de vida laboral, seguridad, bienestar y salud en el trabajo, con el fin de lograr el desarrollo interior de la organización.
- Proveer un clima organizacional que facilite el progreso permanente de su recurso humano.
- Garantizar nuestra competitividad en el mercado con la disposición del mejor portafolio de productos suministrados por proveedores.
- Conseguir una rentabilidad que le permita a la empresa competir eficientemente.

## **OPORTUNIDADES DE LA MICROEMPRESA COMERCIAL NATURA LOTTUS**

La ley Mype N°30056 ofrece los siguientes beneficios a la microempresa Comercial Natura Lottus.

### ➤ **Acceso Financiamiento:**

Según, Reyes (2015):

- a) El ministerio de Economía y Finanzas constituyó el programa Especial de Apoyo Financiero a la Microempresa y Pequeña Empresa (Prompyme) del Banco de la Nación, el cual contará inicialmente con S/. 200 millones de recurso del Banco.
- b) El estado promueve el acceso de las MYPE al mercado financiero y al mercado de capitales, para que así estas puedan tener una mayor capacidad de desarrollo, realizar nuevas y más eficientes operaciones, ampliar el tamaño de sus operaciones y acceder a créditos en mejores condiciones. Asimismo, la Corporación Financiera de Desarrollo -COFIDE, el Banco de la Nación y el Banco Agrario promueven y articulan integralmente a través de los intermediarios financieros el financiamiento a las MYPE, diversificando, descentralizando e incrementando la cobertura de la oferta de servicios de los mercados financieros y de capitales.
- c) En cuanto al Banco de la Nación este fue autorizado a ejecutar operaciones y servicios, con entidades de intermediación financiera, que pueden ser las Edpymes, Cajas Municipales y Cajas Rurales. Estas entidades están especializadas en otorgar créditos al micro y pequeñas empresas (MYPE), para que solo a través de ellas, se les otorguen préstamos en las localidades donde el BN sea única oferta bancaria (UOB).

### ➤ **El Exporta Fácil**

Es un mecanismo promotor de exportaciones diseñado principalmente a un micro o pequeño empresario, al cual puede acceder, para que los bienes que elabora o comercializa se pueda conocer en mercados internacionales y usted pueda hacer crecer su negocio. Este tipo de exportación de mercancías con fines comerciales se realiza mediante declaración simplificada a través del servicio postal y debe estar amparada con la factura correspondiente o con la boleta de venta en caso el exportador sea un contribuyente del nuevo RUS. Esta exportación la puede

realizar desde la comodidad de su establecimiento, hogar, oficina o cualquier cabina de Internet, de una forma simple, económica y segura.

### **Beneficios Que Ofrece**

- Exportar desde cualquier punto de nuestro país.
- Colocar sus productos en otros países (PROMPERU).
- Un trámite aduanero: gratuito, ágil y sencillo.
- Reducción de tarifas y tiempos de llegada (SERPOST).
- Participación en ferias internacionales (PROMPERU).
- Asesoría en exportaciones (PROMPERU).
- Formalización y manejo de gestión de empresas (MI EMPRESA)

### **Requisitos Para Exportar**

- Contar con el RUC y la Clave SOL que es la contraseña que le otorga la SUNAT para acceder a través de SUNAT virtual para ingresar a realizar transacciones incluido el Exporta Fácil.
- Tener una mercancía para exportar al extranjero
- Llenar la Declaración Exporta Fácil (DEF)
- Presentar la mercancía en las oficinas de SERPOST de su localidad

### **Monto Máximo A Exportar**

El valor por envío y por exportación no podrá exceder de US\$7500 ni los 30 Kg de peso.

### **Pagos Que Se Efectúan**

La Exportación de mercancías no está afectada al IGV ni a tributos aduaneros. Los pagos que se realizan están solo relacionados al traslado de la mercancía. Que se está exportando, la cual está sujeta a las tarifas y pesos definidos por SERPOST.

### **➤ Licitaciones:**

“Participar en una licitación con el estado con la oportunidad de acceder a información sobre los planes de adquisición de las entidades estatales y una cuota del 40 % de las compras estatales”.



## **AMENAZAS QUE PRESENTA LA MICROEMPRESA COMERCIAL NATURA LOTTUS**

- Nuevos competidores
- Limitación del servicio
- El alza de los costos de los productos
- Falta de implementación de un valor agregado
- Desconfianza de los compradores
- Falta de reconocimiento
- Falta de información y capacidad de anticiparse al riesgo

### **DECISIÓN Y EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA**

De acuerdo con la identificación de sus objetivos y estrategias como la identificación de las oportunidades que le brinda la Ley Mype N°30056 al encontrarse formalizada laboralmente, como también las amenazas que presenta la empresa, se complementa mediante la investigación realizada que a pesar de ser solvente su situación financiera, administración está realizando un mala gestión en sus gastos operacionales, debido que no sirvió para que la empresa creciera en sus ventas, lo cual se propone establecer un módulo de indicadores de Gestión, para controlar sus gastos operacionales y poder ejecutar la gestión estratégica de los recursos financieros donde permita el acogimiento del Régimen laboral de la mype, a mejorar la eficiencia operacional de su organización.

**Módulo de indicadores de Gestión.** - La propuesta consiste en establecer una lista de indicadores ventajosos a través de su cadena de valor, lo cual cabe mencionar que es fundamental que los colaboradores de la microempresa Comercial Natura Lottus, sean conscientes de la importancia del uso de estos indicadores, internamente de cualquier área de una organización, dedicada al comercio de productos y servicios de productos ecológicos, donde se enfoquen en los puntos débiles para realizar diferentes estrategias.

Figura N°2: Modulo Indicadores de Gestión

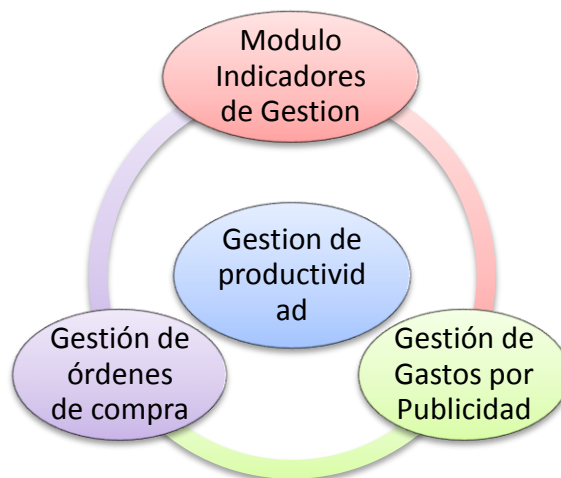


Figura: Modulo Indicadores de Gestión

En el aplicativo, se deben reconocer cada uno de los ítems relacionados con los indicadores, para calcular la variación periodo a periodo.

**Gestión de Productividad.-** Esta gestión persigue el progreso en el desempeño de los diversos indicadores tanto en el corto como en el largo plazo, donde se obtendrá los efectos, al mejorar la productividad y por ende la rentabilidad de la microempresa Comercial Natura Lottus.

**Tabla 7.1**

*Gestión de Productividad de la microempresa Comercial Natura Lottus.*

SIN PROPUESTA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SETIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
Trabajadores contratados.	2	6	9	4	5	9	9	5	6	9	8	4	76
Trabajadores con renovacion de contrato.						22						26	48
Numero de capacitaciones	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	4
Ventas alcanzadas.	25,090.90	30,109.08	50,181.80	40,145.44	35,127.26	60,218.16	70,772.70	25,090.90	20,072.72	52,199.98	52,663.62	40,145.44	501,818.00

*Nota:* Se puede observar en la tabla 7.1., que se contrata un mayor número de trabajadores mensualmente, el cual de las pocas veces que se les llevo a brindar capacitación del servicio y del producto, aumento su productividad en las ventas, es por ello por lo que solo a pocos trabajadores se les renovó contrato.

**Tabla 7.2***Propuesta de la Gestión de Productividad*

CON PROPUESTA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
Trabajadores contratados.	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	27
Trabajadores con renovacion de contrato.						15						12	27
Numero de capacitaciones.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Ventas alcanzadas	25090.9	40107.08	48100.5	59145.44	65200	69050.2	78772.7	82390	90500.8	99000.5	120000.2	130050	907408.32

*Nota:* Se puede observar en la tabla 7.2., el número de capacitaciones que se brindó mensualmente a una menor cantidad de trabajadores contratados, el cual todos ellos han renovado contrato, debido al mejoramiento de su productividad al aumentar el volumen de sus ventas, permitiendo a la empresa generar un monto de venta anual de S/.907,408.32.

**Gestión de órdenes de compra.** - Es la gestión, donde se toma en cuenta la solicitud de orden de pedido al comprar a un proveedor, del cual tiene la finalidad realizar una planificación exacta de los costos que va a tener, al recibir dichos pedidos de compra.

**Tabla 7.3***Gestión de órdenes de compra de la Empresa Comercial Natura Lottus.*

SIN PROPUESTA				
PROVEEDORES	Numero de productos que rotaron	Ordenes de pedidos	Monto de envío	Gastos totales de envío
AGROINDUSTRIAS MAGGUI S.A.C.	9	29	56.00	1624
BIO NATURAL S.A.C.	10	34	59.00	2006
BODYLOGIC DE PERÚ S.A.	11	35	62.00	2170
CHÁVEZ POSADA JUAN CARLOS	5	21	35.00	735
DROPESAC	9	26	54.00	1404
GREENWORLD BIOTECH S.A.C.	12	38	63.00	2394
INDAL'S NATURE'S S.A.C.	6	23	45.00	1035
KAITA	6	21	35.00	735
LMB H. COLICHÓN	7	26	51.00	1326
NEGOCIOS E INVERSIONES INTEGRAL	6	20	33.00	660
PRODUCTOS JUMAN E.I.R.L.	5	20	22.90	458
QUIMICOS SAVA DEL NORTE	5	20	22.70	454
TOTAL	91	313	538.60	15001

*Nota:* Se puede observar en la tabla 7.3., la identificación de los proveedores que cuentan con mayor número de productos en rotación, y el elevado número de veces que se hicieron las ordenes de pedido por la compra de dichos productos, generando un gasto total de envío de productos de S/.15001.00.

**Tabla 7.4***Propuesta de la Gestión de órdenes de compra*

CON PROPUESTA				
PROVEEDORES	Numero de productos que rotaron	Ordenes de pedidos	Monto de envio	Gastos totales de envio
AGROINDUSTRIAS MAGGUI S.A.C.	17	20	56.00	1120
BIO NATURAL S.A.C.	18	23	59.00	1357
BODYLOGIC DE PERÚ S.A.	19	24	62.00	1488
CHÁVEZ POSADA JUAN CARLOS	5	12	35.00	420
DROPESAC	17	20	54.00	1080
GREENWORLD BIOTECH S.A.C.	20	28	63.00	1764
INDAL'S NATURE'S S.A.C.	10	15	45.00	675
KAITA	10	15	35.00	525
LMB H. COLICHÓN	17	19	51.00	969
NEGOCIOS E INVERSIONES INTEGRAL	10	15	33.00	495
PRODUCTOS JUMAN E.I.R.L.	9	12	22.90	274.8
QUIMICOS SAVA DEL NORTE	9	12	22.70	272.4
TOTAL S/.	161	215	538.60	10440.2

Nota: Se puede observar en la tabla 7.4., que, debido a los resultados de la propuesta de gestión de productividad, aumentará el número de productos en rotación, permitiendo establecer la siguiente propuesta, donde se identificara a que proveedores se les tiene que medir la cantidad de órdenes de pedido de compras, para la disminución de gastos totales de envío, el cual dicho monto ascenderá a S/. 10,440.20, con un ahorro de S/4,560.80 para la microempresa Comercial Natura Lottus.

**Gestión de Gastos por Publicidad.** – Es aquella gestión que procede de gastos que realiza la empresa al pretender incrementar el consumo de uno de sus servicios o productos al mejorar su propia imagen, y el conseguir una relación estable y duradera con sus clientes

**Tabla 7.5***Gestión de Gastos por Publicidad de la microempresa Comercial Natura Lottus*

SIN PROPUESTA			
PUBLICIDAD	Radio X	Radio Y	MONTO TOTAL
Monto Mensual S/.	500	480	980
Monto Anual S/.	6000	5760	11760
Numero de visitantes por publicidad	Desconoce	Desconoce	-

Nota: Se puede observar en la tabla 7.5., que administración empleo como medio de publicidad, el pago anual de dos radios que asciende a S/.11,760.00, sin tener en cuenta el número de visitantes oyente de las dos radios que la microempresa Comercial Natura Lottus, contrato para la promoción de sus servicios y productos.

**Tabla 7.6***Propuesta de la Gestión de Gastos por Publicidad*

CON PROPUESTA			
PUBLICIDAD	Radio X	Radio Y	MONTO A PAGAR
Monto Mensual S/.	500	480	500
Monto Anual S/.	6000	5760	6000
Numero de visitantes por publicidad	109	0	-

Nota: Se puede observar en la tabla 7.6., que, a través de la indagación sobre los visitantes a la empresa, se corroborara que gran parte de ellos son oyentes de la radio X, como también se determinó que la radio Y, no está dirigida a la audiencia interesada en los servicios y productos que ofrece la microempresa Comercial Natura Lottus, trayendo consigo el descarte del pago de la radio Y, y por ende un ahorro de S/5760.00 al efectuar un pago anual de S/.6000.00.

**Tabla 7.7***Estado de situación Financiera con propuesta de la microempresa Comercial Natura Lottus, año 2017.*

Comercial Natura Lottus						
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA						
AL 31 DE DICIEMBRE 2017 - 2017 PROPUESTA						
(Expresado en Nuevos Soles)						
ACTIVO CORRIENTE	2017	%	2017 Propuesta	%	2017 Pro-2017	%
Efectivo y Equivalentes de Efectivo	28,027	24%	45,680	39%	-17,653	-39%
Mercadería	31,142	27%	31,142	27%	-	0%
Existencias	15,459	13%	15,459	13%	-	0%
<b>Total Activo Corriente</b>	<b>74,628</b>	<b>64%</b>	<b>92,281</b>	<b>79%</b>	<b>-17,653</b>	<b>-19%</b>
ACTIVO NO CORRIENTE						
Inmuebles, Maquinaria y Equipo Neto	28,386	24%	28,386	24%	-	0%
Depreciación y Amortización Acumulada	-3,976		-3,976		-	0%
<b>Total Activo No Corriente</b>	<b>24,410</b>	<b>24%</b>	<b>24,410</b>	<b>24%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>99,038</b>	<b>88%</b>	<b>116,691</b>	<b>103%</b>	<b>-17,653</b>	<b>-15%</b>
PASIVO CORRIENTE	2017	%	2016	%		
Tributos y Aportes		0%		0%	-	0%
Cuentas por Pagar Comerciales		0%	-	0%	-	0%
Obligaciones Financieras-Corto Plazo		0%	-	0%	-	0%
<b>Total Pasivo Corriente</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
PASIVO NO CORRIENTE						
Obligaciones Financieras-Mediano Plazo	28,752	16%	28,752	16%	-	0%
<b>Total Pasivo No Corriente</b>	<b>28,752</b>	<b>0%</b>	<b>28,752</b>	<b>0%</b>	<b>-</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>28,752</b>	<b>16%</b>	<b>28,752</b>	<b>16%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>
PATRIMONIO						
Capital	15,860	9%	15,860	9%	-	0%
Utilidad del Ejercicio	54,426	29%	140,596	76%	-86,171	-61%
<b>Total Patrimonio</b>	<b>70,286</b>	<b>38%</b>	<b>156,456</b>	<b>84%</b>	<b>-86,171</b>	<b>-55%</b>
<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>	<b>99,038</b>	<b>53%</b>	<b>185,208</b>	<b>100%</b>	<b>-86,171</b>	<b>-47%</b>

Nota: Se puede observar en la tabla 7.7, que, con el Módulo de indicadores de gestión, la microempresa Comercial Natura Lottus, tiene resultados óptimos en comparación del año 2017 sin propuesta.

**Tabla 7.8**

*Estado de Resultado con propuesta de la microempresa Comercial Natura Lottus, año 2017.*

Comercial Natura Lottus						
ESTADO DE RESULTADOS						
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2017 - 2017 PROPUESTA						
(Expresado en Nuevos Soles)						
	2017	%	2017 PROPUESTA	%	2017 PR-2017	%
Ventas Netas	501,818	100%	907,408	100%	-405,590	-45%
<b>Total de Ingresos de Actividades Ordinar</b>	<b>501,818</b>	<b>100%</b>	<b>907,408</b>	<b>100%</b>	<b>-405,590</b>	<b>-45%</b>
Costo de Ventas	395,402	79%	684,842	75%	-289,440	-42%
<b>Ganancia (Pérdida) Bruta</b>	<b>106,416</b>	<b>21%</b>	<b>222,566</b>	<b>25%</b>	<b>-116,150</b>	<b>-52%</b>
<b>GASTOS OPERACIONALES:</b>		0%		0%	-	0%
Gastos de Ventas	21,904	4%	11,464	1%	10,440	91%
Gastos de Administración	14,602	3%	8,602	1%	6,000	70%
<b>Ganancia (Pérdida) Operativa</b>	<b>69,910</b>	<b>14%</b>	<b>202,501</b>	<b>22%</b>	<b>-132,591</b>	<b>-65%</b>
<b>Resultado antes de Impuesto a las Gananc</b>	<b>69,910</b>	<b>14%</b>	<b>202,501</b>	<b>22%</b>	<b>-132,591</b>	<b>-65%</b>
Gastos financieros	-2,937	-1%	-1,998			
Gastos diversos	-6,500	-1%	-5,230	-1%	-1,270	0%
<b>Ganancia(Pérdida) Neta Operaciones</b>	<b>60,473</b>	<b>12%</b>	<b>195,273</b>	<b>22%</b>	<b>-134,800</b>	<b>-69%</b>
Impuesto a la Renta	6,047	1%	54,676	6%	-48,629	-89%
<b>UTILIDAD (PERDIDA) NETA DEL EJERCICIO</b>	<b>54,426</b>	<b>11%</b>	<b>140,596</b>	<b>15%</b>	<b>-86,171</b>	<b>-61%</b>

*Nota:* Se puede observar en la tabla 7.8, que con la propuesta planteada se logra una utilidad neta de 15%, demostrando que si es factible la implementación del Módulo Indicadores de Gestión en la microempresa Comercial Natura Lottus.

# **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

## VIII. Referencias Bibliográficas

- Apaza, M. (2011). *Estados Financieros Formulación, Análisis e Interpretación Conforme a las NIIFS y al PCGE. 6ta. Edición*. Lima: Editorial Instituto Pacifico.
- Bahillo, M., Pérez, M., & Escribano, G. (2014). *Gestión Financiera*. Madrid,España: Ediciones Paraninfo S.A. Código Dewey: MAE 658.15 B15 EJ.3.
- Benigno. (2015). Beneficios del Régimen laboral especial de la ley N°28015 y su incidencia en la liquidez de la microempresa seguridad J&M S.A.C. del distrito de Trujillo. Perú: Universidad Nacional de Trujillo.
- Bravo, M., Lambretón., V., & Márquez, H. (2013). *Introducción a las Finanzas. (3era ed.)*. D.F., D.F, Mexico: Pearson Educacion. Código Dewey: 332 B82 2013.
- Cordoba, M. (2012). *Gestión Financiera. D.C*. Bogota: Eco ediciones Código Dewey: 658.15 C91.
- De la cruz , L. (2016). Caracterización De Formalización Y Gestión De Calidad De Las Micro Y Pequeñas Empresas Del Sector Comercio-Rubro Zapaterías En La Ciudad De Tarapoto, Provincia De San Martín, Período 2016. Tingo Maria , Peru: Universidad Catolica Los Ángeles de Chimbote.
- Gitman , J., & Zutter, J. (2012). *Principios de administración financiera. (12va ed)*. México:Naucalpan de Juárez: Pearson Educacion. Código Dewey: 658.15 G53P 2012 EJ.3.
- Gonzáles. (2014). La Gestión Financiera y el acceso a Financiamiento de la Pymes del sector comercio en la ciudad de Bogotá. Colombia: Universidad Nacional de Colombia.
- Gonzales, J. (2014). Gestión Empresarial y Competitividad en las Mypes Del Sector Textil en el Marco de la Ley N° 28015 en el Distrito De La Victoria - Año 2013. Lima, Peru.
- Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (2010). *Metodología de la investigación*. Edicion 4.
- INEI. (03 de 06 de 2015). Recuperado de: <http://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/ind-lab-a-nivel-provincial>
- Longenecke, J. (2012).Administración de pequeñas empresas: lanzamiento y crecimiento de iniciativas de emprendimiento, 16ª. Ed.Recuperado de [www](http://books.google.com.pe).  
<http://books.google.com.pe>,Recuperado el 10 de octubre de 2014.



- Martínez, C. (2017). "Financiamiento del Capital de Trabajo del periodo 2016 y Propuesta de un Plan de Lineamiento para el Financiamiento de las Micro y Pequeñas Empresas (MYPES) del Sector Industrial – Rubro Construcciones Metálicas del Distrito de Chimbote". Nuevo Chimbote, Peru: Universidad Cesar Vallejo.
- Mendoza, M. (2017). Gestión Financiera y su relación con el capital de trabajo en las microempresas comercializadoras de calzado en el distrito de Independencia, 2017. Lima, Peru.
- Miguel, T. (01 de marzo de 2016). "*Principales Multas Laborales en un Inspección*". Recuperado de <https://www.noticierocontable.com/multas-laborales-inspeccionlaboral/>
- Montoya, M. (2013). Propuesta de un modelo de Gestión Financiera para mejorar la Situación Económica Financiera de las Mypes de comerciantes del mercado la Hermelinda. Trujillo, Peru: Universidad Nacional de Trujillo.
- Pachamango, N. (2015). La ley de formalización laboral N°30056 beneficios en los trabajadores de las Mypes del Sector calzado en el Distrito de El Porvenir. Porvenir, Trujillo, Perú: Universidad Nacional de Trujillo.
- Requejo&Medina. (2017). Plan de formalización de negocios para reducir la informalidad del funcionamiento de las mypes de la provincia de Jaén – 2014
- Reyes, G. (2015). La Efectividad del Control Interno en el Buen Gobierno de las Mypes-Rubro Confecciones: Caso Cholos Eirl, Lima Metropolitana, 2015. Lima, Peru: Universidad Católica Los Ángeles-Chimbote.
- Rodríguez, A. (2014). *Estrategias de planificación financiera aplicada. (2da ed.)*. Chile - Santiago: Editora SL. Código Dewey: 658.15 R69 2014 EJ.3.
- Rojas, R. (20 de Noviembre de 2013). "*Todo lo que necesita conocer sobre el financiamiento para Mype y pymes*". Recuperado de <http://gestion.pe/empresas/todolo-que-necesita-conocer-sobre-financiamiento-pymes-2079680>
- Rosales, A. (2017). Régimen laboral especial de las mypes y su incidencia en la liquidez de la empresa comercial Walter EIRL, Huánuco 2016.
- Rue, L., & Bryars, L. (2013). Administración teoría y aplicaciones. D.F, Mexico: Editorial alfaomega grupo editor s.a. Código Dewey: 658.001 R91 2013.
- Sánchez, C. (2012). Una visión ponderada de la legislación laboral: comentarios al régimen MYPE y la propuesta de "Ley de la Nueva Empresa". *Derecho PUCPN*, 10.

Sandoval Castillo, Kathryn Tatyana, et all. (2012). *El Régimen Legal Peruano de las Micro Y Pequeñas Empresas y su Impacto en el Desarrollo Nacional*. Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.

Valderrama, L. e. (2015). Régimen Laboral explicado 2016, . Gaceta Jurídica.

Vega , G. (2016). Incidencia del Regimen Laboral de las Mypes en el Crecimiento Empresarial en el Distrito de Huaraz periodo 2013 - 2014. Huaraz, Peru: Universidad Nacional “Santiago Antúnez De Mayolo”.

Vílchez , G., & Gordillo , P. (2016). “Acogimiento al Régimen Especial Laboral de la Pequeña y Microempresa y el impacto en los costos laborales de la empresa Fortaleza S.A.C. Trujillo, 2016”. Trujillo, Peru.

[www.fundes.org/asset/documents/573](http://www.fundes.org/asset/documents/573).(25 de noviembre de 2016).

worldfootwear. (2016). Recuperado de [www.worldfootwear.com](http://www.worldfootwear.com)

Yotna, V. T. (2016). Incidencia del Regimen Laboral de las Mypes en el Crecimiento Empresarial en el Distrito de. Huaraz: Universidad Nacional Santiago Antunez de Mayolo.

# **ANEXO**

## IX. ANEXOS

### ANEXO N° 1:

#### RESPUESTAS DE LOS TRABAJADORES DE LA MICROEMPRESA COMERCIAL NATURA LOTTUS

Con estos resultados del cuestionario aplicado revela el cumplimiento de lo que establece la ley Mype al estar acogido al Régimen Laboral e la Mype, el cual se dará el cumplimiento del objetivo específico: “Descripción de la situación laboral de los trabajadores de la microempresa Comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo”.

##### Pregunta N°1.

¿A los cuantos meses que inicio su trabajo, la empresa considero ingresarle a planilla?

Respuesta	Trabajadores	Porcentaje
al primer mes	6	13%
a los 2 meses	13	27%
a los 3 meses	29	60%
TOTAL	48	100%

##### Pregunta N°2

¿El contrato que ha suscrito con la empresa le ha permitido gozar de vacaciones pagadas?

Respuesta	Trabajadores	Porcentaje
SI	48	100%
NO	0	0%
Total	48	100%

### Pregunta N°3

¿Cómo trabajador en qué sistema de seguridad social de salud, la empresa considero colocarlo?

Respuesta	Trabajadores	Porcentaje
<b>SIS</b>	14	29%
<b>ESSALUD</b>	34	71%
<b>Total</b>	48	100%

### Pregunta N°4

¿Cómo trabajador en qué sistema de pensión de jubilación la empresa efectúa dicha retención?

Respuesta	Trabajadores	Porcentaje
<b>ONP</b>	25	52 %
<b>AFP</b>	23	48 %
<b>Total</b>	48	100%

EXCEL-version-1 - Microsoft Excel (Error de activación de productos)

L21											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
			CONTRATO	PLANILLA	Vacaciones	ONP	AFP	SIS	ESSALUD	TOTAL	
	No	Cargo	1	2	3	4	5	6	7		
1											
2	1	V	1	1	2	1	2	2	1	4	
3	2	V	1	1	1	1	2	1	1	6	
4	3	V	1	1	1	2	1	2	1	5	
5	4	V	1	1	1	1	2	1	1	6	
6	5	V	1	1	2	1	2	2	1	4	
7	6	E	1	1	1	1	2	1	1	6	
8	7	E	1	1	1	2	1	1	1	6	
9	8	E	1	1	2	1	2	2	1	4	
10	9	V	1	1	2	1	1	2	1	5	
11	10	V	1	1	1	2	1	1	1	6	
12	11	V	1	1	1	1	2	2	1	5	
13	12	V	1	1	1	2	1	1	2	5	
14	13	E	1	1	2	1	2	2	1	4	
15	14	V	1	1	1	1	2	2	1	5	
16	15	V	1	1	2	1	1	2	1	5	
17	16	E	1	1	1	2	1	2	1	5	
18	17	E	1	1	2	1	1	2	1	5	
19	18	E	1	1	1	2	1	1	2	5	
20	19	E	1	1	2	1	2	2	1	4	
21	20	E	1	1	2	1	1	2	1	5	
22	21	E	1	1	2	1	1	1	1	6	
23	22	V	1	1	1	2	1	1	2	5	
24	23	E	1	1	1	1	2	2	1	5	

ANALISIS DESCRIPTIVO Hoja2 Hoja1 GRAFICOS

## ANEXO N°2

Decreto Supremo 015 -2017- TR (Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley General de Inspección del trabajo, Artículo 48)

*TABLA Y APLICACIÓN DE SANCIONES LABORALES*



NÚMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS DE LA MICROEMPRESA (1)										
Gravedad de la Infracción	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 y más
Leve	385	462	577.5	654.5	770	962.5	1,155	1,347.5	1,540	1,925
Grave	962.5	1,155	1,347.5	1,540	1,732.5	2,117.5	2,502.5	2,887.5	3,272.5	3,850
NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS DE LA PEQUEÑA EMPRESA (1)										
Gravedad de la Infracción	1 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 99	100 y más
Leve	770	1,155	1,540	1,925	2,695	3,850	5,197.5	7,122.5	8,662.5	19,250
Grave	3,850	5,005	6,545	8,277.5	10,780	13,860	17,902.5	20,790	24,062.5	38,500
NUMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS DE LA MEDIANA Y GRAN EMPRESA										
Gravedad de la Infracción	1 a 10	11 a 25	26 a 50	51 a 100	101 a 200	201 a 300	301 a 400	401 a 500	501 a 999	1,000 y más
Leve	1,925	6,545	9,432.5	17,325	23,100	27,720	39,462.5	56,595	80,850	115,500
Grave	11,550	28,875	38,500	48,125	57,750	77,000	96,250	134,750	154,000	192,500

(1) Las multas para las micro y pequeñas empresas no pueden exceder el 1% de sus ingresos anuales.

Fuente: Art. 48. 1-A Ley General de Inspecciones Laborales y sus modificatorias

## ANEXO N°3

**Solicitud de Trámite para el Registro al REMYPE**

  **PERU** Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo **REMYPE** Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa

**Información de la empresa**

Número de RUC : 10181579175  
Razón Social : RODRIGUEZ RODRIGUEZ JORGE GUZMAN  
Actividad Económica : OTROS TIPOS DE VENTA POR MENOR  
Fecha de Inicio de Actividades : 23/06/2008  
Fecha de solicitud de trámite - REMYPE : 26/09/2017  
Código de solicitud de trámite - REMYPE : 0001515084-2017

**Dirección del Domicilio Fiscal**

Departamento : LA LIBERTAD  
Provincia : TRUJILLO  
Distrito : TRUJILLO  
Dirección : AV. PROLONGACION UNION 1620-C . LA LIBERTAD TRUJILLO TRUJILLO

**Modalidad / Tipo Contribuyente**

Modalidad : PERSONA NATURAL CON NEGOCIO

**Representante Legal:**

Documento de Identidad : 18157917  
Apellido Paterno : RODRIGUEZ  
Apellido Materno : RODRIGUEZ  
Nombres : JORGE GUZMAN  
Telefono : 947524854  
Correo Electrónico : adegris@hotmail.com

"El declarante al confirmar el registro de la información contenida en el formulario virtual, acepta su condición de declaración jurada y asume la responsabilidad y las sanciones que se derivan en caso de comprobarse fraude o falsedad en la declaración. El MTPE queda autorizado a anular, de oficio o a petición de parte, la inscripción en el REMYPE, en cuyo caso perderán los beneficios de la ley".

Impreso martes 26 septiembre



## ANEXO N°4

**INFORME DE OPINION PROFESIONAL DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION**

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** José Carlos David Fort Cabrera

**ESPECIALIDAD:** Abogado Laboralista

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** Cuestionario

**FINALIDAD DEL INSTRUMENTO:** Permite recolectar información con el fin de diagnosticar la situación laboral de los trabajadores en la microempresa comercial Natura Lottus.

**TITULO DE LA INVESTIGACION:** Régimen laboral de la Mype y su incidencia en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017

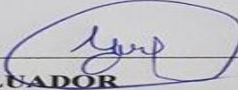
**ASPECTOS DE VALIDACION:**  
 (1) Deficiente (2) Regular (3) Bueno (4) Excelente

**OBSERVACIONES:**

N°	INDICADORES	VALORES			
		1	2	3	4
1	El instrumento presenta coherencia con la variable.			X	
2	El instrumento guarda relación con los objetivos propuestos en la investigación.			X	
3	El instrumento facilita la comprobación de la hipótesis que se plantea en la investigación.			X	
4	La redacción para cada ítem es clara y apropiada.				X
5	En general el instrumento permite un manejo ágil para los sujetos a quienes se les aplicara.				X
6	Las respuestas esperadas permitirán el manejo fluido de la información.				X

**CONCLUSION:**  
 (X) Si, el instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.  
 ( ) No, procede su aplicación

**FECHA DE REVISIÓN:** 11 / 06 / 2018

  
**FIRMA DEL EVALUADOR**

**INFORME DE OPINION PROFESIONAL DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION**

**APELLIDOS Y NOMBRES DEL EVALUADOR:** Jiménez Ortiz Franklin Augusto

**ESPECIALIDAD:** Abogado Laboralista

**NOMBRE DEL INSTRUMENTO:** Cuestionario

**FINALIDAD DEL INSTRUMENTO:** Permite recolectar información con el fin de diagnosticar la situación laboral de los trabajadores en la microempresa comercial Natura Lottus.

**TITULO DE LA INVESTIGACION:** Régimen laboral de la Mype y su incidencia en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017


**ASPECTOS DE VALIDACION:**  
 (1) Deficiente (2) Regular (3) Bueno (4) Excelente

**OBSERVACIONES:**

N°	INDICADORES	VALORES			
		1	2	3	4
1	El instrumento presenta coherencia con la variable.			X	
2	El instrumento guarda relación con los objetivos propuestos en la investigación.			X	
3	El instrumento facilita la comprobación de la hipótesis que se plantea en la investigación.			X	
4	La redacción para cada ítem es clara y apropiada.				X
5	En general el instrumento permite un manejo ágil para los sujetos a quienes se les aplicara.				X
6	Las respuestas esperadas permitirán el manejo fluido de la información.			X	

**CONCLUSION:**  
 (X) Si, el instrumento puede ser aplicado, tal como está elaborado.  
 ( ) No, procede su aplicación

**FECHA DE REVISIÓN:** 11 / 06 / 18

  
**FIRMA DEL EVALUADOR**



## ANEXO N°5

### GUIA DE ENTREVISTA

#### DIRIGIDA A LOS TRABAJADORES DE LAS DIFERENTES AREAS DE LA MICROEMPRESA COMERCIAL NATURA LOTTUS

Ante todo, se le agradece por su colaboración en la presente investigación, así como también se le solicita a responder a las siguientes preguntas de manera veraz, confidencial y anónima donde sus resultados obtenidos se darán a conocer únicamente en forma tabulada e impersonal.

MARQUE CON “X” SU RESPUESTA:

1. ¿A los cuantos meses que inicio su trabajo, la empresa considero ingresarle a planilla?

AL PRIMER MES ☐

A LOS 2 MESES ☐

A LOS 3 MESES ☐

2. ¿El contrato que ha suscrito con la empresa le ha permitido gozar de vacaciones pagadas?

SI ☐

NO ☐

3. ¿Cómo trabajador en qué sistema de seguridad social de salud, la empresa considero colocarlo?

ESSALUD ☐

SIS ☐

4. ¿Cómo trabajador en qué sistema de pensión de jubilación la empresa efectúa dicha retención?

AFP ☐

ONP ☐

## MATRIZ DE CONSISTENCIA PARA ELABORACIÓN DE INFORME DE TESIS

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: Rosa Catterine Rodríguez Juárez

FACULTAD/ESCUELA: Contabilidad

TÍTULO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	Régimen Laboral De La Mype y su incidencia en La Gestión Financiera De La Microempresa Comercial Natura Lottus de la Ciudad de Trujillo, Año 2017.
PROBLEMA	¿Cómo incide el Régimen Laboral de la Mype, en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017?
HIPÓTESIS	El Régimen laboral de la Mype incide positivamente en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.
OBJETIVO GENERAL	Demostrar la incidencia del Régimen laboral de la Mype en la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo, año 2017.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Describir la situación laboral de los trabajadores en la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo.</li> <li>2. Examinar la gestión financiera de la microempresa comercial Natura Lottus, periodo 2016-2017.</li> <li>3. Proponer una gestión estratégica de los recursos financieros que permita el acogimiento del Régimen laboral de la mype a mejorar la eficiencia operacional de su organización.</li> </ol>
DISEÑO DEL ESTUDIO	No experimental, porque no se manipulan las variables. Asimismo, es de corte transversal porque la investigación se desarrolla con datos de un periodo específico de tiempo.
POBLACIÓN Y MUESTRA	<p>POBLACION: La Microempresa Comercial Natura Lottus del distrito de Trujillo.</p> <p>MUESTRA: Conformado por los 48 trabajadores de la microempresa comercial Natura Lottus de la ciudad de Trujillo</p>
VARIABLES	<p>Variable Independiente: Régimen Laboral de la Mype</p> <p>Variable Dependiente: Gestión Financiera</p>